|  |
| --- |
|  |
| **İSG KÜLTÜRÜ** |
|  |
|  |
|  |
| TARİH: 2011 |

|  |
| --- |
|  |

İçindekiler

[1. İSG KÜLTÜRÜNÜN AMACI-ÖĞRENİM HADEFLERİ-ALT BAŞLIKLAR 3](#_Toc295727858)

[1.1. AMAÇ 3](#_Toc295727859)

[1.2. ÖĞRENİM HEDEFLERİ 3](#_Toc295727860)

[1.3. ALT BAŞLIKLARI 3](#_Toc295727861)

[2. TANIMLAR 3](#_Toc295727862)

[2.1. TEHLİKE 3](#_Toc295727863)

[2.2. RİSK 3](#_Toc295727864)

[2.3. KABUL EDİLEBİLİR RİSK 4](#_Toc295727865)

[2.4. RİSK DEĞERLENDİRME 4](#_Toc295727866)

[2.5. OLAY (VAKA) 4](#_Toc295727867)

[2.6. KAZA 4](#_Toc295727868)

[2.7. İŞ KAZASI 4](#_Toc295727869)

[2.8. GÜVENLİK 4](#_Toc295727870)

[2.9. GÜVENLİK KÜLTÜRÜ VE İNSAN 4](#_Toc295727871)

[3. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNÜN AMACI 5](#_Toc295727872)

[3.1. KAZA ZİNCİRİ 5](#_Toc295727873)

[4. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TEMEL BOYUTLARI 6](#_Toc295727874)

[4.1. İŞYERİ HEKİMLİĞİ BOYUTU (TIBBİ) 6](#_Toc295727875)

[4.2. İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI BOYUTU (TEKNİK-MÜHENDİSLİK) 6](#_Toc295727876)

[5. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNE YAPILAN YATIRIM 6](#_Toc295727877)

[5.1. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDEKİ İHMALLERİN MALİYETİ 7](#_Toc295727878)

[6. İŞLETME YÖNETİMİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ 7](#_Toc295727879)

[6.1. İSG VE İNSAN KAYNAKLARI 8](#_Toc295727880)

[6.2. İSG, ÜRETKENLİK VE MALİYET 8](#_Toc295727881)

[6.3. İSG VE KALİTE 8](#_Toc295727882)

[6.4. İSG VE MÜŞTERİ TALEPLERİNE CEVAP VEREBİLME (TEDARİK) SÜRESİ 8](#_Toc295727883)

[7. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE AVRUPA VE TÜRKİYE 9](#_Toc295727884)

[7.1. TÜRKİYE’DE ULUSAL İSG KÜLTÜRÜNÜN OLUŞMASI İÇİN HEDEFLER 9](#_Toc295727885)

# İSG KÜLTÜRÜNÜN AMACI-ÖĞRENİM HADEFLERİ-ALT BAŞLIKLAR

## AMAÇ

* İSG’nin temel prensiplerini ve güvenlik kültürünün önemini kavramak

## ÖĞRENİM HEDEFLERİ

* İSG’nin temel prensiplerini öğrenmek,
* Güvenlik kültürünü anlamak ve işletmeye faydalarını öğrenmek,
* Güvenlik kültürünün oluşturulmasını ve sürdürülmesi sağlamak

## ALT BAŞLIKLARI

* İş sağlığı ve güvenliğine bütünsel yaklaşım
* İşyerinde risk önleme kültürü
* Güvenlik kültürünün önemi ve günlük yaşamdaki yeri
* İSG’nin işletme yönetimindeki yeri
* Güvenlik kültürünün oluşturulması ve devamının sağlanması
* Güvenlik kültürünün oluşturulmasında ulusal kurum ve kuruluşlara düşen görevler
* İSG temel prensipleri
* Sağlıklı ve güvenli yaşam
* İSG alanında yaşam boyu öğrenme

# TANIMLAR

## TEHLİKE

**Tehlike, çalışma çevresinin fiziki kusurları ve insanların hatalı davranışları gibi, çalışma ortam ve koşullarında var olan, ya da dışarıdan gelebilecek kapsamı belirlenmemiş, maruz kimselere, işyerine ve çevreye zarar ya da hasar verme potansiyelini ifade eden bir terimdir.**

## RİSK

**Risk ise, işyerinde, meydana gelebilecek, maruz kimselere veya çalışma çevresine zarar ya da hasar verici nitelikteki bir olayın, meydana gelme ihtimali ile zarar verme derecesinin bir bileşkesi olarak tanımlanabilir.**

## KABUL EDİLEBİLİR RİSK

Kabul edilebilir risk, işletmenin, kanuni zorunluluklar ve kendi iş sağlığı ve güvenliği politika ve uygulamaları dikkate alındığında, kabul edebileceği düzeye indirilmiş riski ifade eder.

## RİSK DEĞERLENDİRME

Risk değerlendirmesi, çalışma ortamı, şartları ya da çevrede var olan tehlikelerden kaynaklanan riskleri, sistematik bir yolla ortaya çıkarmak, yok etmek veya kabul edilebilir seviyeye indirmek için nitel ve nicel yöntemler kullanılarak yapılan çalışmalardır.

## OLAY (VAKA)

Olay (vaka) oluşum tarzı itibariyle bir kaza olmasına rağmen sonuçları neticesinde yaralanma, zarar veya hasarın meydana gelmediği durumdur.

## KAZA

Kaza, ölüme, hastalığa yaralanmaya, hasara veya diğer kayıplara sebebiyet veren istenmeyen olaylar.

## İŞ KAZASI

İş kazası, işin yapımı ve yürütümü sırasında meydana gelen tehlikeli durum ve tehlikeli davranışların zaman ve mekân şartlarında bir araya gelmesinden kaynaklanan, ölüm, hastalık, yaralanma, zarar veya hasara sebebiyet veren istenmeyen olay.

## GÜVENLİK

Risklerin, tanımlanmış bir zaman aralığı süresince, kabul edilebilir düzey içinde kalma yeteneğini ifade eder.

## GÜVENLİK KÜLTÜRÜ VE İNSAN

Güvenlik kavramı, sadece insanın işyerinde “emniyetli hallerini” kapsamaz. Zira konuya bir bütün olarak bakıldığında, insanın huzur ve mutluluğu, gerçekte ve sadece tamamen güvenli ortamların varlığını bilmesine ve oraya ulaşabilmesine bağlıdır.

Güvenli olmayan, tehlikeli hal ve durumların maddi değeri, zahiren ne denli şaşaalı gözükse dahi, insana verdiği manevi ızdıraplardan ötürü gerçekte “hiç” hükmündedir. Zira sonu hüsranla bitecek hiçbir güzellik, insani beklentiler ile örtüşemez.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNÜN AMACI

Sanayi ve teknolojinin hızla gelişmesi, yeni iş sahalarının açılmasıyla birlikte yeterli önlemlerin alınmaması durumunda, çalışanların sağlığını ve güvenliğini tehdit eden sonuçlar ortaya çıkmaktadır.

İşyeri ortamında bulunan teknik ekipmanlar ile çalışma koşullarından kaynaklanan çeşitli riskler nedeni ile çalışanların sağlığı bozulabilir. Sağlığı bozulan ve hastalananların teşhis ve tedavisi de bu uğraşıların içine girer, ama bu çalışmaların asıl amacı, **işyeri ortamında bulunan bu riskleri kontrol altına almak suretiyle işyerini sağlıklı ve güvenli bir yer haline getirmek ve sonuç olarak da bu ortamda bulunan ve çalışan kişilerin sağlığının olumsuz etkilenmesinin önüne geçmektir.**

İş sağlığı ve güvenliği (İSG) çalışanların sağlık ve güvenlik konuları ile ilgili bir alandır. İş sağlığı ve güvenliği çalışmalarında öncelikli amaç, çalışanların sağlığını korumaktır. **İş sağlığı ve güvenliğinin amacı, kaza ve hastalık şeklinde ortaya çıkan tehlikelerden çalışanları korumak, zarar verici etkileri asgariye indirmek, mümkünse ortadan kaldırmak, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden tam iyilik halini hedefleyip yaşam kalitesini yüksek tutarak çalışanların mutlu olmalarını sağlamaktır.**

Çalışma şartları, çalışan kişinin bedensel ve ruhsal sağlığını doğrudan veya dolaylı olarak etkileyebildiğinden, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ile toplumun mutluluğu arasında bir ilişki kurmak mümkündür.

Tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de meydana gelen iş kazaları ve meslek hastalıklarının bir bölümü ölümle, bir bölümü ise sakatlanma ve yaralanmalarla sonuçlanmaktadır. Bu olayların manevi üzüntüsü ve meydana gelen maddi zararın ve milli servet kaybının büyüklüğü, insanların iş sağlığı ve iş sağlığı ve güvenliği üzerinde önemle durmalarının önemli nedenleridir.

**İşverenler; maddi ve manevi menfaatleri nedeniyle, çalışanlar; doğrudan etkilenen kişiler olarak, devlet ise, vatandaşlarının sağlığını ve mutluluğunu düşünmek zorunda olduğu için iş sağlığı ve güvenliği konusu ile yakından ilgilenmek durumundadır.**

## KAZA ZİNCİRİ

**1 ölümcül kaza**

**30 Kayıp İş Günü Durumu**

**300 Tıbbi tedavi Durumu 3 000 İlk yardım durumu -**

**30 000 güvensiz koşullar**

**300 000 dikkatsizlik durumları**

* İşçi düşüp başını masanın köşesine vurur ve boynu kırılır : Ölümcül kaza
* İşçi yere düşüp kolunu kırar : İki haftalık izin
* İşçi düşüp kolunu metal çekmecenin kaşesine vurur ve keser : Dört dikiş
* İşçi kayıp düşer : Yaralanma
* İşçi yere kahve döker ve üzerinden yürür : Kayma riski
* İşçi önceden yaptığı bir iş düşünürken kahve makinesini kullanır : Elini yakma

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TEMEL BOYUTLARI

## İŞYERİ HEKİMLİĞİ BOYUTU (TIBBİ)

İSG kültürünün oluşmasında işyeri hekiminin üstlendiği önemli rol vardır. Bunları şöyle sıralamak mümkündür;

1. Çalışanların sağlığının yapacakları işle ilgisini araştırmak ve belirlemek (daha önce akciğer rahatsızlığı geçirmiş bir kişinin tozlu bir işte çalıştırılmaması gibi),
2. İşyeri ortamında oluşabilecek bazı risklere karşı alınacak tıbbi koruma yöntemlerini uygulamak (tetanos aşısı uygulaması gibi),
3. İşyerindeki çalışmalar esnasında sağlık sorunu olanların hastalıklarının teşhis ve tedavi etmek (poliklinik hizmetleri)
4. Hastalığın yapılan işle ilgisini (meslek hastalığı ve işle ilgili hastalıkların teşhisi) araştırmak ve gerekli önlemleri almak.

## İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI BOYUTU (TEKNİK-MÜHENDİSLİK)

1. İşyeri ortamındaki sağlık ve güvenlik risklerinin saptanması, bununla ilgili ölçümler yapılması (işyerinde kullanılan çeşitli kimyasal maddelerin, işyeri ortam havasındaki ölçümü, işyerinde yapılan işler esnasında ortama yayılan ve sağlığa zararlı olduğu bilinen tozların ölçümü, makine ve tezgahlardan kaynaklanan gürültünün düzeyini belirlemek üzere yapılan ölçümler gibi)
2. Risklerin kontrol altına alınması sağlayacak teknik ve mühendislik çalışmalarını yapmak.

Bu boyut, işyeri ortamında sağlıklı ve güvenlikli bir ortam oluşturmak için yapılan tüm çalışmaları kapsadığı için “iş hijyeni” olarak da adlandırılmaktadır. Her iki grup çalışmalar birbirini tamamlayıcı niteliktedir ve her ikisi birlikte iş sağlığı ve güvenliği bütününü oluşturur.

**İş Sağlığı ve Güvenliğinin Amaçları Şu Şekilde Özetlenebilir;**

1. Çalışanları korumak,
2. İşletmeyi korumak,
3. Üretim güvenliğini sağlamaktır.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜNE YAPILAN YATIRIM

İş sağlığı ve güvenliğine verilen önem, diğer bir ifadeyle “İSG Kültürünün” yaşatıldığı işletmelerin **“önlemek, ödemekten daha insanidir”** yaklaşımı, onları muvakkaten maddi birer kayıp gibi görülen, ancak uzun vadeli kazanımları getiren önleyici tedbirleri alması, onları sonradan yaşanabilecek birçok sürpriz giderlerden kurtarmaktadır.

Süreklilik özelliği olan ve çoğu kez bir defaya mahsus olan bu tedbirler ve dolayısıyla harcamalar, olası kazaların önlenmesi, çalışılan yerlerin daha insani olması, verimlilik, üretkenlik, karlılık gibi birçok hedefin sağlanmasını içerir.

İş sağlığı ve güvenliğine önem vermeyen, İSG kültürü yerleşmeyen şirketler, yaşanacak kazalardaki ya da işten kaynaklanan rahatsızlıkların (meslek hastalıklarının) firmayı uğratacağı masraflar olarak ekipman hasarı, bazı tıbbi harcamalar sigorta tazminatları gibi sadece buz dağının üstünü gören kısır yaklaşımlar sergiler.

Hâlbuki bu tip şirketler, çoğu zaman gizlilik eğilimi gösteren endirekt maliyetler ile yüzleşme zamanı geldiğinde (ki endirekt maliyetler, direkt maliyetlerin yirmi katı dahi olabilmektedir), bu belki de o firmanın hayatta kalma mücadelesine başladıkları andır.

Dolayısıyla, İSG kültürünün getirdiği katkılar dikkate alındığında İSG için yapılacak yatırımların (ek maliyetlerin), kısa sürede kendini (bu yatırım masraflarını) çıkaracağı anlaşılabilir. Zira iş sağlığı ve güvenliğinde, maliyet-getiri terazisinde her zaman ikinci kefe daha ağır gelmektedir. Aslında yapılan masraflar (İSG yatırım giderleri) sonucu, engellenen kazaların ödenmeyen maddi ya da manevi değeriyle fazlasıyla telafi edilir.

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDEKİ İHMALLERİN MALİYETİ

1. Dünyada her yıl neredeyse 2 milyon insan, iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu hayatını kaybetmekte,
2. 160 milyon çalışan ise iş kazaları ve meslek hastalıkları ve dolayısıyla yaralanmakta hastalanmaktadır.
3. Gelişmiş ülkelerde iş kazaları ve meslek hastalıklarının toplam maliyeti, bu ülkelerin gayri safi milli hasılalarının %1-5’i arasında değişmektedir.
4. Avrupa ülkelerinde iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu yılda, 10.000’lere ulaşma seyri gösteren ölümlü vakalar ve 100.000’lere yaklaşan maluliyetler (sürekli çalışamaz durumlar), 200 milyon işgünü ve 40 milyar euro maddi kayba sebep olduğu raporlanmaktadır.
5. Durum, Amerika kıtasında çok farklı değildir. Orada da, örneğin sadece iş kazalarının toplam yıllık maliyeti 50 milyar Amerikan doları sınırını zorlamakta, yıllık yaralanma sayısı 7 milyonu aşmıştır. Ülkemizde ise yıllık 100.000’ler seviyesindeki iş kazaları ve 1000’e ulaşan meslek hastalıkları sayısıyla yaklaşık 3,5 milyon işgünü kaybına sebep olmaktadır.

# İŞLETME YÖNETİMİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KÜLTÜRÜ

Modern endüstri dilinde en çok duyulan terimlerden biri rekabettir. Günümüzün global pazar anlayışında **rekabet, bitiş çizgisi olmayan bir koşu anlamına gelir.** Dolayısıyla, günümüzün olağanüstü ağır rekabet şartları içinde var olma gayretindeki işyerlerinde, yönetimlerinde “iş sağlığı ve güvenliği kültürünün” rekabet edebilirliğe katkısı, aslında işletmelerin varlığına, gelişimine ve karlılığına sağladığı, çoğu zaman gizlik eğilimi gösteren ve örtülü kalan unsurlardır.

##  İSG VE İNSAN KAYNAKLARI

Modern şirketler, modern spor takımları gibidir. Rekabet edebilmek için işçi almalı, istihdam etmeli ve mümkün olan en iyi personeli yetiştirmelidirler. Böyle yaparken onların yeteneklerinden yararlanabilmek için çalışma ortamlarının sağlıklı ve güvenli tutmaları gereklidir.

Güvenli ve sağlıklı bir çevrede çalışan yetenekli insanlar, devamlı sağlık ve güvenlik problemleri ile uğraşmak durumunda kalan aynı yetenekteki insanlara göre daha fazla rekabet edebilirliğe sahiptirler.

**Buna ek olarak en yetenekli işçiler yaralanmalar yüzünden yavaşlamak durumunda kaldığında bir şirketin rekabet edebilirliğine katkıda bulunamazlar. Bundan dolayı işyerleri, İSG hizmetlerini etkin hale getirmelidirler.**

## İSG, ÜRETKENLİK VE MALİYET

**Üretkenlik, insan, teknoloji ve yönetim stratejileri fonksiyonud**ur. Güvenlik ve sağlık ilk ikisi üzerinde doğrudan etkiye sahiptir. Güvenli ve sağlıklı işyeri sağlama imajına sahip şirketler için en iyi kişileri çekmek ve tutmak daha kolay olur. Bu yetenekli işçiler kazalar veya sağlık problemlerini merak etmekten çok yeteneklerini üretken olmaya odaklayabileceklerdir.

**İşin maliyet yönünden bakıldığında, daha güvenli ve sağlıklı uygulama kayıtlarına sahip şirketler, kaynaklarını tıbbi harcamalar, çevre temizliği, sağlık ve güvenlik ile ilgili davalara harcamak durumunda kalanlara kıyasla ekipman güncelleştirmeye (yenilemeye) daha çok imkan bulacaktır.**

## İSG VE KALİTE

Kalite, belirlenen üretim usullerine sıkı bağlılığı, ayrıntılara dikkati ve işleri doğru şekilde yapmayı gerektirir. Bu yüzden işyerleri aynı zamanda kalitenin savunucularıdır. **İş sağlığı ve güvenliğini artırma çalışmaları ise, aynı zamanda kaliteyi de artırmayı sağlar.**

## İSG VE MÜŞTERİ TALEPLERİNE CEVAP VEREBİLME (TEDARİK) SÜRESİ

Cevap verebilme süresi, üretkenlik gibi insan, teknoloji ve yönetim stratejilerinin bir fonksiyonudur. Bu yüzden üretkenlik için geçerli olan şeyler bunun için de geçerlidir. Kaliteli bir ürün talep edildiğinde sağlayabilme becerisi **“zamanında üretim”** anlaşmalarında bir ön şarttır. Tedarik süresi, müşteri tatmininde şirket imajı bakımında önemlidir.

**İşyerlerinde yaşanan kazalar, dolayısıyla, kazazede çalışanın yerine bir başkasının ikamesi, üretimde ve dolayısıyla teslimatta sıkıntılara sebebiyet verecektir.** Siparişi zamanında teslim edilmeyen alıcı ise, daha sonraları rakip firmalara yönelecektir. Dolayısıyla, iş sağlığı ve güvenliğinin ihmal edildiği şirketlerin (kaza ve yaralanmalardan dolayı) teslimat süreleri sarkacağından şirketin imajı ve dolayısıyla rekabet edebilirliği azalacaktır.

Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliğine önem vermeyen şirketlerde vuku bulabilecek büyük kazalar, yangınlar ya da patlamalar, üretimi kısmen ya da tamamen durduracağından, önceki talepler rakip firmalara yönlenecek, Firma Toparlansa Dahi Eski Müşterilerini Kazanması Müşkülleşecektir.

# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİK KÜLTÜRÜNDE AVRUPA VE TÜRKİYE

**İSG kültürünün yerleştirilmesi, işyerinde çalışanların sağlık ve güvenlikleri amacıyla, 1989’da Avrupa Konsey Direktifi (89/391/EC), tüm işverenlere risk değerlendirmesi yapmalarını zorunlu hale getirmiştir.**

Çalışma yaşamında kalite ve verimliliğin sağlanması ve sürdürülmesinde en temel öğe öğretisinin kazandırılması amacına erişebilmek için, küçük yaşlardan itibaren İSG konusunda eğitim ve duyarlılığın artırılması maksadıyla AB’de bütün gençlere en az 8’er saat İSG eğitimi verilmektedir (AB 2010 strateji belgesi).

Keza, Avrupa birliğinin son yıllardaki strateji hedeflerinde İSG kültürü hakkında özetle:

1. **İşyerlerinde risk önleme kültürünü oluşturmak,**
2. **Sağlık ve güvenlik anlayışına global bir yaklaşım getirmek,**
3. **Serbest piyasa şartlarında eşitlik sağlama hükümleri bulunmaktadır.**

İLO, global strateji hedeflerinde yer alan “Ulusal İş Sağlığı Ve Güvenliği Kültürü”, sağlıklı ve güvenlikli bir çalışma ortamına sahip olma hakkına herkesin saygı gösterdiği, hak, sorumluluk ve ödevlerin önleme prensibine öncelik verilerek açıkça tanımlandığı bir sistem içerisinde; devlet, işveren ve işçilerin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmasında aktif olarak yer aldıkları bir anlayıştır.

Türkiye olarak, özellikle son on yıl içinde oldukça belirginleşen, iş sağlığı ve güvenliği hedeflerinde, 2010’lara kadar çalışma hayatında ve toplumda ortak bir “Güvenlik Kültürünün” oluşturulması ve sağlıklı ve güvenli davranışın bir alışkanlık haline getirilmesi ve yaşam boyu bu kültüre sahip çıkılması amaçlanmıştır.

Türkiye’de ulusal iş sağlığı ve güvenliği kültürü sürdürülmesi için, toplumsal farkındalık, bilinç ve anlayış düzeyinin yükseltilmesi için 7 milyon Euro’su AB’ce karşılanan yaklaşık 8 milyon Euro’luk “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi” 2004’de İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nce (İSGGM) uygulamaya alınmıştır.

Bu ve benzeri projeler ile Türkiye’deki iş sağlığı ve güvenliği standartları, AB standartlarına yükseltmek amaçlanmıştır. Bu ve benzer projeler ile özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelere odaklanarak, işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği kural ve yönetmeliklerinin uygulanması için etkili ve verimli bir sistemin geliştirilmesi de amaçlanmaktadır.

## TÜRKİYE’DE ULUSAL İSG KÜLTÜRÜNÜN OLUŞMASI İÇİN HEDEFLER

1. İSG bilincinin oluşturulması,
2. İSG ile ilgili düzenlemeleri çağdaş bir temele oturtmak ve günümüz teknolojisine cevap verecek yeterliliğe ulaştırmak,
3. Özellikle KOBİ’lere yönelik olarak İSG alanında danışmanlık hizmeti verilmesi, eğitici, özendirici, yol gösterici faaliyetlerde bulunulması,
4. İşyeri ortam ölçümlerinin, inceleme ve araştırma faaliyetlerinin nicelik ve niteliklerinin artırılması,
5. Uluslararası kuruluşlarla işbirliği ve ortak çalışma alanlarının oluşturulması,
6. İş kazaları ve meslek hastalıkları konusunda veri tabanı oluşturulması amacıyla gelişmiş bir kayıt bildirim sistemi hazırlanması,
7. İş kazaları ve meslek hastalıkları vakalarının minimum düzeye indirilmesi.

Bu konuda özellikle İSGGM, son on yıl içinde AB uyum çalışmaları ulusal programda yer alan ve AB iş sağlığı ve güvenliği direktiflerini karşılamak amacıyla otuza yakın İSG yönetmeliği çıkarmıştır.

Sadece AB usullerinin yerine getirilmesi değil, bu fırsatla ülkece İSG kültürünün yerleştirilmesi için yapılan bu yasal düzenlemelerin mevzuatımıza getirdiği yenilikler şöylece özetlenebilir:

1. Çalışanların işyerinde karşılaşabilecek riskler konusunda bilgilendirilmesi,
2. İş yerlerinde genel bir önleme politikasının geliştirilmesi,
3. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili durumların sürekli iyileştirilmesi,
4. İşin her aşamasında risk değerlendirmesi yaklaşımı ile tehlikelerin tespiti ve buna göre alınacak tedbirlerin belirlenmesi,
5. Aynı işyerini kullanan farklı işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak işbirliği yapması,
6. İş yerinde sağlık ve güvenlik görevlilerinin (iş güvenliği uzmanları) bulundurulması