

SAYI:26 YIL:5 TEMMUZ-AĞUSTOS 2005

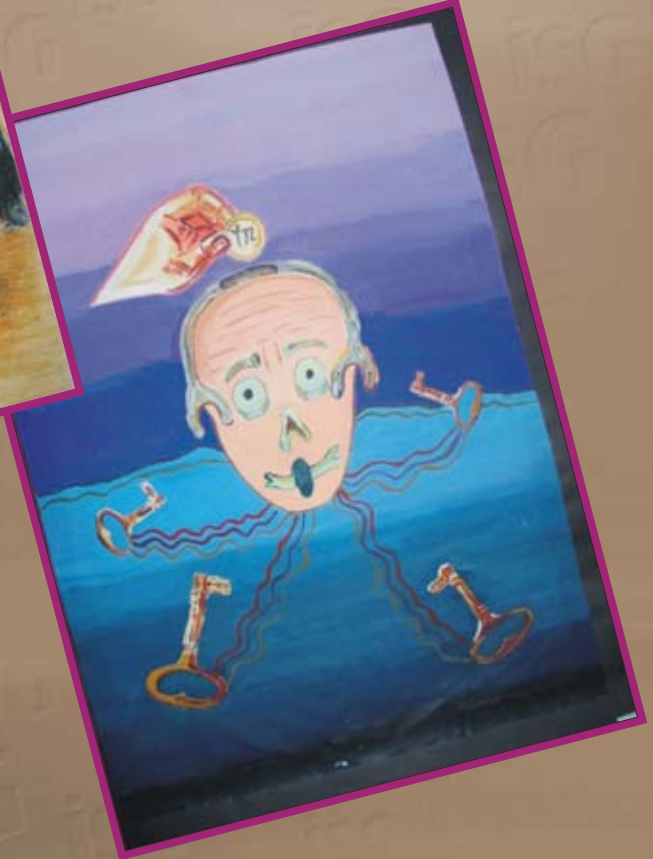
ISSN: 1300-2341



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

İSG

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ DERGİSİ



**İKİ AYDA BİR YAYINLANIR
ÜCRETSİZDİR**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Adına
Sahibi
Erhan BATUR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Dr. Rana GÜVEN

Yayın Kurulu
Mustafa BİRBENLİ
Handan ŞEN
Sevgi KARABAY
İsmail KARADUMAN
Selma ERTUĞRUL

Yazışma Adresi
İnönü Bulvarı No: 42 Emek-ANKARA
Tel : (0312) 215 50 21
Fax : (0312) 215 50 28
<http://isggm.calisma.gov.tr>
isggm@csgb.gov.tr

Tasarım ve Baskı
REVİZYON

*Yayıncılık Organizasyon Matbaacılık
Reklam Turizm Sanayi ve Ticaret LTD. ŞTİ.*
Büyük Sanayi 1. Cad. Sütçü Kemal İşhanı
No: 7/188-189 İskitler/ANKARA
Tel: 0 312 341 57 51 (pbx)
Fax: 0312 341 57 50



Dergide yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek iktibas edilebilir. Yayınlanan yazılardan doğacak sorumluluk yazara aittir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
GENEL YAYIN NO: 126



- 2 Önsöz
- 6 AB Uyum Sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliği
- 10 İşletmelerde Güvenlik Kültürü Oluşturma Süreci
- 14 Avrupa Birliği Müzakere Süreci ve İş Sağlığı Güvenliği
- 16 Leonardo Da Vinci Hareketlilik-Değişim Projesi
- 25 Resim ve Kompozisyon Yarışması
- 30 Bulmaca
- 31 İSGÜM Laboratuvar Fiyat Listesi

Önsöz



Murat BASESGİOĞLU
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

İşveren ve işçi kuruluşlarımızın değerli temsilcileri,
ILO'nun değerli temsilcisi,
AB Komisyonu'nun değerli temsilcisi,
Değerli Basın mensupları,

Bakanlığım öncülüğünde, 19 yıldan bu yana düzenlenen ve giderek kurumsal bir yapı ve anlayış özelliği kazanan İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası münasebetiyle sizlerle bir arada bulunmaktan duyduğum mutluluğu belirtiyor, hepinizi en içten duygularla selamlıyorum. Hoş geldiniz..

Değerli konuklar,

İnsanoğlu, ahlâki, ailevi ve toplumsal açıdan bir takım sorumluluklara sahiptir. Bunlardan birisi de, sahip olduğu beden ve ruh sağlığını korumak ve geliştirmektir. Zira insanoğlu için sağlık ve güvenlik, sosyal gelişmenin temel unsurudur. Kişilerin kendi sağlıklarını koruma ve geliştirme, güvenliklerine önem verme bilincine erişmeleri ve sağlığın tüm yaşam boyunca sürekliliğinin sağlanması ile arzu edilen sosyal gelişme temin edilebilecektir.

Bu itibarla, son yıllarda bütün uluslararası kurum ve kuruluşlar da, bu sorumluluğa atıfta bulunarak, bu yönde insanların eğitilmesi ve bilinçlendirilmelerine ilişkin programlar hazırlamaktadır. Keza, sürekli işbirliği içinde olduğumuz Uluslar arası Çalışma Teşkilatı (ILO) ve Dünya Sağlık Örgütü ile Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı bu tür programlarla eğitim, bilinçlendirme ve duyarlılık artırmayı ön plana alan kuruluşlardır. Bizim de yaklaşımımız, bu çalışmalarla paralellik arz etmektedir.

Anayasamızda da yer aldığı şekilde; kişilerin sağlıklı ve güvenli bir çevrede yaşama hakkı en temel insan haklarından biridir. Sağlıklı ve güvenli çevre dendiğinde; aileden başlayarak, yaşam alanı, çalışma ortamı ve diğer sosyal çevre birlikte ele alınmakta ve bütün yaşam alanlarının güvenli ve insan odaklı olarak düzenlenmesini ifade etmektedir.

Böyle bir yaklaşım ise, ancak sağlık ve güvenlik bilincine sahip olmakla gerçekleşebilir. Kişilerin sağlık ve güvenlik bilincini geliştirmeye yönelik davranışlar kazanması da, sürekli ve bazen günlük yaşantımızın her safhasında eğitimle mümkündür.

Bu itibarla, sağlıklı ve güvenli davranma "kültürel bir davranış modeli" olup, küçük yaştan itibaren ve toplum içinde tekrarlanan örneklerle pekiştirilmelidir. Çocuk ve gençlerin bilinçli bir şekilde eğitilmeleri yanı sıra aileden başlayarak, işyerinde, büroda, her tür çalışma alanında ve toplumun her kesiminde örnek davranışlarla özendirilmeleri, yönlendirilmeleri gerekmektedir.

Değerli konuklar,

Bakanlığımızın çalışma hayatının sorunlarına çözüm bulma çalışmaları büyük bir gayret ile devam etmektedir. Yılların birikmiş sorunları Türk insanına daha iyi hizmet verme, çalışma barışının sağlanması ve vatandaşlarımızın mutluluğu temelleri üzerine inşa edilmiş bir yaklaşımla çözümlenmeye çalışılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği yaklaşık 30 yıldır adeta unutulmuş ve kendi haline bırakılmış iken bu gün daha geniş bir bakış açısıyla, mevzuatından başlamak üzere, eğitime, duyarlaştırmaya, bilgilendirmeye, ikna etmeye dayalı bir yaklaşımla yeniden ele alınmaktadır. Ancak yılların ihmali bazen kısa sürede kapatılamamakta ve sonuçları hepimizi üzebilmektedir.

Geçen yıl Kastamonu'nun Küre ilçesinde meydana gelen ve 19 çalışmamızın hayatına mal olan kazadan sonra bu yıl da Gediz'de meydana gelen kazayla 17 işçimiz hayatını kaybetti. Hepimiz tarifi imkansız bir üzüntüye boğulduk. Gediz'deki kazadan bir gün sonra 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı idi.

O gün onlarca çocuğumuz bayramlarını kutlayamadılar. Hep birlikte dönüp aynı soruları sorduk; "bu kazalar niçin oluyor, önlenemez miydi" diye. Yapılan incelemelerin sonucunda, kazaların sebeplerine bakıldığında; en önemli unsurun "bilinçsizlik ve umursamazlık" olduğunu görmekteyiz. Çok basit ve düşük maliyetli tedbirlerle, biraz daha duyarlı ve dikkatli davranmakla önlenebilecek olaylar, sonuçta maalesef, maddi ve manevi yıkım haline dönüşebilmektedir.

Bir işveren için üretmek ve kazanç sağlamak elbette önemli olmalıdır ve bir işyeri kurmanın temel sebebi de budur. Ancak, "üretmek ve kazanmak insanlara rağmen değil; insanlarla birlikte, insanlar için" olmalıdır. Sağlık ve güvenlik hiçe sayılarak üretim düşünülmemelidir.

İşyerinde sağlık ve güvenlikle ilgili şartları sağlamak işverenin öncelikli ödev ve sorumluluğudur. Çalışanlarımız da, işveren tarafından alınan her türlü tedbire riayet etmek ve talimatlara uymakla yükümlüdürler. İlgili düzenlemeleri hazırlamak ve uygulanmasını denetlemek ise, elbette kamu olarak bizim görevimizdir. Fakat uygulamanın etkinlik kazanması ve bu görevin en sağlıklı şekilde yerine getirilmesi, ancak tarafların uzlaşma içerisinde iş sağlığı ve güvenliğinin önemine inanmaları ile mümkündür.

Bakanlığımız son iki yıl içinde çalışma hayatıyla ilgili reform niteliğinde gelişmeler gerçekleştirmiştir. Bütünüyle yeni bir yaklaşımla ele alınarak yeniden yapılan İş Kanunu yanı sıra SSK, Bağ-Kur, Türkiye İş Kurumu Kanunları ve son bir yıl içinde bu kanunlarla bağlantılı olarak 50'nin üzerinde yönetmelik yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur.

Değerli konuklar,

Süratle değişen ve gelişen bir dünyada yaşıyoruz. Çalışma hayatının dinamizmi ile, dünyada yaşanan süratli değişim ve gelişimi birlikte değerlendirdiğimizde, mevzuatların da dinamik bir yapı ile sürekli değerlendirmeye tabii tutularak güncellenmesinin bir ihtiyaç olduğu ortaya çıkmaktadır.

Bu kapsamda çalışmalarını sürdüren Bakanlığımızın Sosyal Güvenlik Reformu ile ilgili çalışmaları belirli bir aşamaya getirilmiş ve iki yasa tasarımız meclise sevk edilmiştir.

Bu yasa tasarılarında da iş sağlığı ve güvenliği dikkate alınmış, iş kazası ve meslek hastalığının kapsamı genişletilerek, yıllardır çalışanlar arasında bir ikiliğe neden olan düzenlemeler yeniden ele alınarak tüm sigortalıların aynı haklardan yararlanmalarını sağlayacak düzenlemeler yapılmıştır.

İnsan hayatının kutsallığı ve iş sağlığı ve güvenliğinin evrensel bir insan hakkı olduğu yaklaşımı ile iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili hazırlıkları süren kanun tasarısında memurlar, tarımda çalışanlar ve bağımsız çalışanlar da iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili koruyucu önlemlerden yararlanabilir hale getirilecektir.

Bu güne kadar Bakanlığımız tarafından yürütülen çalışmaların sonuçlarına baktığımızda münferit bir kaç olay haricinde yapılan bu çalışmaların ülke genelinde iş kazası sayılarında büyük oranda düşme şeklinde kendini gösterdiği açıkça görülmektedir. Örnek vermek gerekirse; 1999 yılında Bin 333 olan ölümlü iş kazası sayısı, 2003 yılında 811'e düşmüştür. Ancak, biz bunu yeterli görmüyoruz.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının sayısını daha da aşağı çekmek için gereken mevzuat çalışmaları, denetim sisteminin iyileştirilmesi ve etkinleştirilmesi, sosyal tarafların, çalışanların duyarlaştırılması gibi etkinliklerimizi Bakanlık bünyesindeki birimlerimiz vasıtasıyla titizlikle sürdürmeye büyük bir çaba gösteriyoruz.

Yeni mevzuatların uygulanmaya başlanması ile de çalışma hayatında, çalışma şartlarında önemli iyileşmelerin olması, iş kazaları ve meslek hastalıklarında azalmaların olması beklenmektedir. Ancak bu beklentilerin gerçekleşmesi için daha önce de belirttiğim gibi işverenlerimize ve işçilerimize önemli görevler düşmektedir.

Bizler ne kadar kural koyarsak koyalım, çalışanlarımız kendi sağlık ve güvenliklerini düşünmez ise, işverenlerimiz güvenli ve sağlıklı bir işyerinin verimlilik açısından, üretim açısından, rekabet açısından ne kadar önemli olduğunun farkına varamazlar ise konulan kuralların uygulamaya konulması zorlaşır ve beklenen yarar da gerçekleşmez.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz, Bakanlığımız görevleri arasında yer alan iş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması, toplumun sağlık ve güvenlik konularında duyarlaştırılması, mevzuatın etkin uygulanmasının sağlanması için son yıllarda ülke genelinde ciddi etkinlikler düzenlemekte olup bu çalışmaların bir devamı olarak 4-5 Mayıs 2005 tarihlerinde 19uncu İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerini düzenlemektedir.

Değerli konuklar,

Türkiye'nin sanayileşme yolunda büyük bir ivme ile ilerlemekte olduğunu hep birlikte memnuniyetle izliyoruz. Sanayileşme sürecinin iş kazaları, meslek hastalıkları, çevre kirliliği gibi bilinen olumsuzluklarının asgari düzeye indirgenmesi hepimizin ortak sorumluluğudur. Bunun gerçekleşebilmesi için bütün sosyal taraflarla birlikte çalışanların ve toplumun güvenlik kültürüne sahip olması ve çalışanların sağlık ve sosyal refahlarının temini amacıyla ILO'nun 155 sayılı sözleşmesi gereği Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi kurulmasına karar vermiş ve tüm sosyal tarafları 6 Mayıs 2005 tarihinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası içinde ilk toplantısını yapmak üzere davet etmiş bulunuyoruz.

Ulusal Konseyden beklentilerimiz bütün tarafların üzerinde uzlaştığı iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hedeflerin belirlenmesi ve daha sonra top yekun bir hareketle belirlenen hedeflere ulaşmada güç birliğinin yapılmasıdır.

Sosyal diyalogun önemine inanan Bakanlığımız bütün çalışmalarını yine paydaşların katkı ve katılımları ile sürdürmeye devam edecektir. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası münasebeti ile tüm ilgili tarafların destek ve işbirliğine teşekkür ediyor, saygılar sunuyorum.

Sayın Bakanım,
Sayın Milletvekillerimiz,
Sayın Müsteşarım,
ILO'nun ve AB'nin değerli temsilcileri,
İşçi ve işveren kuruluşlarının değerli temsilcileri,
İş sağlığı ve güvenliğin önemseyerek bu gün burada bizimle bulunan değerli konuklar,
Genel Müdürlüğümüz tarafından 19. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası münasebetiyle düzenlenen etkinliğimize hoş geldiniz.

Sayın Bakanım, değerli konuklar,

Bu yıl Genel Müdürlük tarafından yürütülmekte olan aktiviteler üç temel alanda odaklanmaktadır, birincisi kurumsal yapıların oluşturulması, güçlendirilmesi ve çalışır hale getirilmesi, ikincisi mevzuatın eksikliklerinin giderilmesi, kapsamının genişletilmesi ve uygulanmasının sağlanması için uygun ortamların oluşturulması üçüncüsü ise güvenlik kültürü ve bilincinin toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasıdır.

Kurumsal yapılandırma faaliyetleri çerçevesinde, ulusal ve uluslar arası iş sağlığı ve güvenliği ağının oluşturulmasına yönelik olmak üzere gerekli girişim ve çalışmalar özellikle Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı bağlantılı olarak devam etmektedir. Yine kurumsal yapılar çerçevesinde Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin Kuruluş çalışmaları sosyal tarafların da görüşleri çerçevesinde tamamlanmıştır. Genel Müdürlüğün kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar ise nitelikli eleman istihdamından, eski ve yeni elemanların yine nitelikli bir hizmet içi ve işbaşı eğitimi, laboratuvar imkanlarının genişletilmesi gibi çok yönlü çalışmalarla sürmekte, bunların yanında iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili hizmet sunabilecek kamu dışı diğer kurumsal yapıların oluşturulmasına yönelik mevzuat altyapısını oluşturma da bu alandaki bir başka yapısal çalışmadır.

Mevzuatla ilgili çalışmalar son iki yılda en yoğun olarak ele alınan konular olmuştur ve mevzuatımız neredeyse bütünüyle gözden geçirilmiş ve yenilenmiştir ancak iş sağlığı ve güvenliğinin dinamik bir yapı oluşturması nedeniyle bu konudaki çalışmalarda sürekli komisyonlar marifetiyle devam ettirilmektedir. Bu gün ve yarın burada düzenlenecek olan panellerle özellikle önümüzdeki dönemde başlayacak olan müzakere sürecinde mevzuat uyumuyla bağlantılı olarak karşılaşılabilecek hususlar, bir kısım yönetmeliklerle gelen yeni düzenlemeler ve uygulamalar ile gümrük birliği çerçevesinde ele alınmakla birlikte temel yaklaşımı itibarıyla iş sağlığı ve güvenliği veya daha geniş anlamıyla kullanıcıların sağlık ve güvenliğiyle direk bağlantısı nedeniyle yeni yaklaşım direktifleri kapsamında yürütülen çalışmalar konusunda yetkin kişiler tarafından bizlere aktarılacaktır.

Güvenlik kültürünün oluşturulması bu yıl düzenleyeceğimiz etkinliklerin ve çalışmaların odak noktasını oluşturmaktadır. Güvenlik kültürü ana başlığı ile sanayileşmenin yoğun olduğu 10 ilimizde planladığımız seminerler dizisinden beşi gerçekleştirilmiş kalanları ise önümüzdeki haftalarda gerçekleştirilecektir. 15-17 Kasım tarihlerinde düzenlenecek olan uluslar arası iş sağlığı ve güvenliği konferansının ana teması da yine güvenlik kültürünün oluşturulması olacaktır. Tüm toplum kesiminden yoğun bir ilgi gören güvenlik kültürünün yaygınlaştırılmasını en az mevzuat ve kurumsal kapasite oluşturulması kadar önemsiyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, işçi ve işveren kuruluşları, sivil toplum örgütleri, üniversiteler, uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda toplumsal bilinçlendirmeyi ön plana alan bir yaklaşımla çalışmalarını bundan böyle de sürdürmeye devam edecektir.

Temel hedefimiz sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulması vasıtasıyla ülkemiz insanının yaşam kalitesini yükseltmek, çalışma barışına ve toplumsal kalkınmaya katkı vermektir.

19.ncu İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasının bu hedeflere katkı sağlaması temennisi ile tüm çalışanlarımıza sağlık ve esenlik diliyor hepimizi saygıyla selamlıyorum.



Erhan BATUR
İş Sağlığı ve Güvenliği
Genel Müdürü

AB UYUM SÜRECİNDE İS SAGLIĞI VE GÜVENLİĞİ KATILIM MÜZAKERELERİNİN GENEL YAPISI

Ülkemizin Avrupa Birliğine üyeliği, toplumun her kesimini bütünüyle etkileyecek olan toplumsal bir dönüşüm sürecidir. Yaklaşan katılım müzakereleri bu sürecin en önemli ve en zor dönemini teşkil etmektedir. Ülkemizin 1999 Helsinki Zirvesi sonrasındaki siyasi reform süreci boyunca gerçekleştirmiş olduğu ilerleme, hepinizin bildiği gibi 17 Aralık 2004 tarihinde teyit edilmiş ve katılım müzakerelerinin 3 Ekim 2005 tarihinde başlatılmasına karar verilmiştir. Bu süreç boyunca siyasi reformlar ön planda yer almış, AB Müktesebatinin üstlenilmesine yönelik diğer alanlardaki gelişmeler yeterince kamuoyuna yansımamıştır. Müzakereler döneminin ana unsurları AB Müktesebatına ve Ekonomik Kriterlere Uyum olacaktır. AB Müktesebati dahilinde 13 no'lu başlığı teşkil eden Sosyal Politika ve İstihdam ve onun konu başlıklarından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği, katılım müzakereleri sürecinde kamunun yanı sıra sosyal tarafları da doğrudan ilgilendiren bir alan olarak karsımıza çıkacaktır.

Katılım Müzakereleri Türkiye'nin AB Müktesebatını ne kadar sürede kendi iç hukukuna aktarip, yürürlüğe koyacağını ve etkili bir şekilde uygulayacağını belirlediği süreçtir. Bu nedenle, klasik müzakerelerden çok farklı olup Aday Ülkelerin hareket alanları oldukça sınırlıdır.

Gerek müzakere sürecinde benimsenecek yapı oluşturulurken, gerek müzakere sürecini yürütecek ekipler belirlenirken katılımçılık ilkesine çok büyük önem verilmektedir. Çünkü toplumsal yaşamın yeniden düzenleneceği bu sürecin, toplumun tüm kesimlerinin desteği olmadan etkin bir şekilde sürdürülmesi mümkün değildir. Mevzuat uyumunun ülke şartlarına uygun bir takvim içerisinde gerçekleştirilebilmesi ve geçiş aşaması maliyetlerinin mümkün mertebe makul seviyede tutulabilmesi açısından müzakerelerin ilgili bütün kesimlerle işbirliği içerisinde götürülmesi önem taşımaktadır.

Bu işbirliğinin en etkin şekilde sürdürülebilmesi için sosyal tarafların müzakere süreci hakkında bilgilendirilmesi ve olası faaliyet sahalarının önceki tecrübelerden hareketle değerlendirilmesi faydalı olacaktır. Buna bağlı olarak, sunusun ilk bölümünde bugüne dek yürütülen uygulamalar çerçevesinde müzakerelerin genel yapısına, ikinci bölümde ise Yeni Üye Ülkelerin müzakere yapılanmalarında sosyal tarafların rolü ile müzakere sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliği konusunun nasıl ele alındığına değinilecektir.

1-Katılım Müzakerelerinin Aşamaları

Hükümetler arası Konferans: Hükümetler arası Konferans, müzakere sürecinin önemli siyasi kararlarının açıklandığı, üye devletler ve aday ülkenin Disisleri Bakanlarından oluşan bir platformdur. Konferans toplantıları, üye devletlerin AB nezdindeki büyükelçileri ve aday ülkenin baş müzakerecisi düzeyinde de düzenlenebilmektedir.

Bu çerçevede müzakerelerin resmen açılmasına ilişkin bildirim yapılması, müzakerelerin hangi müktesebat başlıklarında başlayacağını açıklanması ve müzakerelerin sonuçlandığının ilan edilmesi yer almaktadır. AB ve aday ülke müzakere pozisyonlarının karşılıklı değişimi de Hükümetler arası Konferansta yapılmaktadır.

Tarama: Müzakere sürecinin ilk aşamasıdır. Bu sürecin başlıca aktörleri Avrupa Komisyonu ve aday ülke uzmanlarıdır. Aday ülkenin müzakerelere hazırlanmasını hedefleyen "tarama" döneminde esas olarak, AB Müktesebati kapsamındaki mevzuat hakkında Komisyon tarafından bilgi verilmekte, AB Müktesebati ile aday ülkenin mevzuatı arasındaki farklılıklar belirlenmekte ve bu farklılıkların giderilmesi anlamına gelen uyum sürecinin çok genel bir takvimi ve bu süreçte karşılaşılabilecek muhtemel sorunlar saptanmaya çalışılmaktadır. Tarama sürecinin sonuçlarına göre hangi müktesebat başlıklarında müzakerelerin başlayacağına Bakanlar Konseyi karar vermekte; bu başlıklar Hükümetler arası Konferansta ilan edilmektedir.

Fiili Müzakere Süreci: Belirlenen müktesebat başlıklarına göre, aday ülkedeki ilgili kamu kurum ve kuruluşları temsilcilerinden oluşan çalışma grupları tarafından taslak müzakere pozisyonları hazırlanarak Müzakere Heyetine sunulmaktadır. Bu gruplara özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin de bazı ülkelerde katılım sağladığı görülmektedir.

Müzakere Heyeti, üzerinde çalıştığı taslak müzakere pozisyonlarında gerekli gördüğü değişiklikleri yaparak Bakanlar Kuruluna takdim etmektedir. Müzakere pozisyonuna ilişkin nihai karar Bakanlar Kurulu tarafından verilmekte ve AB tarafına iletilmektedir.

Müzakere pozisyonunda aday ülkelerin, söz konusu AB Müktesebat başlığına uyumda kat ettiği mesafeyi belirttiği, öngörülen uyum çalışmalarının takvimini ortaya koyduğu, uyum çalışmalarının finansman ihtiyacını belirlediği ve gerekli görülen durumlarda tam uyum için üyelikten sonrası için geçiş dönemi veya geçici istisna taleplerine yer verdikleri görülmektedir.

Aday ülkenin müzakere pozisyonlarına göre Avrupa Komisyonu aynı başlıklarda AB'nin taslak müzakere pozisyonunu hazırlamakta ve Bakanlar Konseyine sunmaktadır.

Bakanlar Konseyi nihai pozisyonu oybirliğiyle belirleyerek, aday ülkeye iletmektedir. Bu asama müzakerelerin fiilen başlaması anlamına gelmektedir.

Fiili müzakereler AB üye devletlerinin Brüksel'deki daimi temsilcileri ve Aday ülkenin Baş Müzakerecisi başkanlığındaki Müzakere Heyeti arasında gerçekleşmektedir.

2- Müzakere Sürecine İlişkin Yapının Temel Unsurları

Müzakere Heyeti Başkanı: Tüm müzakere sürecinin en üst düzey koordinasyonunu ve yönetimini gerçekleştirmekte, müzakere sürecine ilişkin önemli siyasi kararların alındığı toplantılarda ve Hükümetler arası Konferansta aday ülkeyi temsil etmektedir.

Baş Müzakereci: Baş Müzakereci, müzakereleri fiilen yürüten ve müzakere heyeti üyeleri arasındaki eşgüdümü sağlamaktadır. Bu eşgüdüm sonucunda aday ülkenin müzakere stratejisini belirlemekte ve diğer kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve meslek örgütleri ile istişarelerde bulunmaktadır. Baş müzakereci siyasi kimliğe sahip bir kişi veya üst düzey bürokrat olabilmektedir.

Müzakere Heyeti: AB ile müzakereleri yürüten ve Bakanlıkların ve Kamu Kurumlarının en üst düzey temsilcilerinden oluşan heyettir. Gerektiği durumlarda, çalışma grubu üyeleri ve/veya diğer ilgili kişilerin müzakere heyetine dahil edilmekte olduğu görülmektedir.

Müzakere Çalışma Grupları: Her bir müktesebat başlığı için taslak müzakere pozisyonlarını hazırlamak üzere, ilgili Bakanlık, kamu kurumu, özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve akademisyenlerden oluşan uzman gruplardır.

Danışma Konseyi: Müzakere heyetiyle ve gerektiğinde Bakanlar Kuruluyla müzakere sürecine ilişkin istisarelerde bulunmak üzere oluşturulduğu görülen ve özel sektör, sendikalar, sivil toplum kuruluşlarının üst düzey yöneticilerinden ve üniversite temsilcilerinden oluşan bir platformdur.

3-İletişim Stratejisi

Müzakereler sürecinde en önemli unsurlardan birini de iletişim stratejisini tespit etmek oluşturmaktadır. Strateji iç boyutu itibarıyla öncelikli olarak kamuoyu desteğinin korunmasını sağlamaya ve çeşitli çıkar gruplarına müzakerelerin anlatılmasına matuf olmakta, bu doğrultuda üyeliğin getirileri konusunda kapsamlı ve çok yönlü bir tanıtım hedefi tasimaktadır. Dis boyut, uzun vadeli ve öncelikli olarak üye ülkeler hedef alınmak suretiyle planlanmakta ve kültürel tanıtım ile birlikte yürütülmektedir.

KATILIM MÜZAKERELERİNDE İS SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İs Sağlığı ve Güvenliği, Sosyal Politika ve İstihdam mevzuat başlığı dahilindeki en dinamik alanlardan birini oluşturmaktadır. Genelde bir-iki yıllık süre içerisinde kapatılan Sosyal Politika ve İstihdam müzakereleri içerisinde, uyumlaştırılmasında en fazla zorluk çekilen konu başlığını da yine iş sağlığı ve güvenliği oluşturmaktadır. Konunun doğrudan işvereni ve işçileri ilgilendiren boyutu ve ekonomiye olan etkisi katılım müzakerelerine yönelik yapılanmalarda sosyal tarafların rolü sorusunu gündeme tasimaktadır. Müzakerelerin "katilimcilik" prensibi çerçevesinde yürütülmesi yönündeki Komisyon yaklaşımını esas alan aday ülkeler kendi şartları çerçevesinde bir yapılanmaya gitmektedirler.

Yeni Üye Ülkelerin Müzakere Yapıları ve Sosyal Taraflar:

Yeni Üye Ülkelerin katılım müzakereleri için oluşturdukları yapıları gözden geçirdiğimizde sosyal tarafların da çalışma gruplarına dahil edildiği Slovenya'yi bu yönde tek örnek olarak görmekteyiz. Bununla birlikte, diğer Ülkelerde müzakereler heyetinin sosyal taraflarla sürekli istisare içerisinde bulunabileceği çeşitli mekanizmalar ihdas edilmiştir. Polonya'da Avrupa Entegrasyonu Ulusal Konseyi, Macaristan'da Avrupa Entegrasyonu Konseyi, Çek Cumhuriyeti'nde Avrupa Entegrasyonu Çalışma Takimi gibi mekanizmalar sosyal tarafların görüşlerinin aktarılması için uygun bir platform olarak düşünülmüştür. Diğer bazı ülkelerde ise bu yönde bir mekanizma oluşturulmamış, ancak çalışma grupları taslak pozisyonları hazırlarken ilgili tarafların görüşlerini de almışlardır.

Müzakere Pozisyonları:

Yukarıda belirtilen ve çeşitlilik arz eden yapılanmalar dahilinde Aday Ülkelerin hazırladıkları pozisyon belgeleri incelendiğinde Sosyal Politika ve İstihdam için hazırlanan Pozisyon Belgelerinin ana unsurları olarak sunları tespit etmekteyiz:

*Talep edilen geçiş sürelerinin kapsamına bakıldığında bunların ağırlığının iş sağlığı ve güvenliği alanında olduğu görülmektedir. Letonya, Malta, Polonya, Slovenya pozisyon belgelerinde çeşitli iş sağlığı ve güvenliği direktiflerinde geçiş süreci talebinde bulunmuştur.

*Taleplerin sebebini, ülkelerin mevcut iş sağlığı ve güvenliği koşulları ile mevzuatın tespit ettiği standartlar arasındaki ciddi farklılık teskil etmektedir.

*Bu farkın giderilmesi amacıyla gerekli yatırım ihtiyacının büyüklüğü, ülkeleri geçiş süresi taleplerine itmiştir. Böylece maliyet yükünün zamana yayılması amaçlanmıştır.

Katılım Anlaşmaları:

Katılım anlaşmalarında yer verilen geçiş dönemlerine bakıldığında Sosyal Politika mevzuat başlığı altında en fazla geçiş dönemi sağlanan direktifler İş Sağlığı ve Güvenliği alanında kabul edilmiş olanlardır. (İşyerlerinde sağlık ve güvenlik gerekleri, iş araç gereçlerinin işyerlerinde çalışanlar tarafından kullanılması, ekranlı araçlarla çalışmalar, gürültüye maruz kalma riskleri, kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelere maruz kalma, kimyasal maddelerle ilgili risklerden korunma hakkındaki Direktifler için çeşitli ülkelere geçiş dönemi sağlanmıştır.)

Ancak bu geçiş sürelerinin katılımı takiben çok sınırlı bir süre için (en fazla 1,5 yıl) verildiği görülmektedir.

SONUÇLAR

Sunuştta yer verilen hususlardan hareket edildiğinde varılacak olan sonuçlar şunlardır:

*Sosyal tarafların özellikle etkin olması gereken mevzuat başlıklarından biri belki de birincisi 13 no'lu başlığı oluşturan "Sosyal Politika ve İstihdam"dır. Mevzuatın ve uygulamanın sağlayacağı dönüşümün toplumsal bir mutabakat içerisinde başlatılması için müzakere yapılarının ülkemiz şartlarının elverdiği ölçüde sosyal tarafları da dahil edecek şekilde tasarlanması yerinde olacaktır.

*Müzakereler için öncelikle mevzuatın etkin olarak uygulanmasının ekonomiye olan yükünün tespit edilebilmesi ve bundan hareketle geçiş dönemi talebinde bulunulabilmesi için Etki Değerlendirme Analizlerinin gerçekleştirilmesi önem arz etmektedir.

*Ayrıca tarama süreciyle birlikte, kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra sosyal taraflarda dahil ilgili bütün kesimlerin AB Müktesebatını tercüme ettirerek incelemeleri, bu alanda uyumun kendi alanlarına etkileri konusunda çalışmaları ve uyum sürecinden faydalanmak ve olası zorlukların etkilerini en aza indirmek için gerekli önlemleri almaya başlamaları gerekmektedir.

*Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki uluslar arası standartları Yeni Üye Ükelere nazaran çok daha önce takip etmeye başlamış olması bir avantajdır. Ancak, uygulamanın diğer ülkelere nazaran daha geniş ve büyük olan ülkemizin her köşesinde aynı ölçüde gerçekleştirilmesi ve bu uygulamanın kontrolünün arzu edilen ölçülere getirilmesi önümüzdeki döneme ilişkin öncelikli konulardan birini teşkil etmektedir.

ON YENİ ÜYENİN KATILIM ANLAŞMALARINDA YER ALAN GEÇİŞ DÖNEMLERİ

31984L0654 İşyerlerinde asgari sağlık ve güvenlik gerekleri hakkında Konsey Direktifi:
-Letonya (31 Aralık 2004) -Malta (1 Ocak 2006)

31989L0655 İş araç gereçlerinin işyerinde çalışanlar tarafından kullanılması için asgari güvenlik ve sağlık gerekleri hakkında Konsey Direktifi:
-Letonya (1 Temmuz 2004)
-Polonya (31 Aralık 2002'den önce yerleştirilmiş iş ekipmanları için 31 Aralık 2005'e kadar uygulanmayacaktır)

31990L0270 Ekranlı araçlar ile çalışmalarda asgari sağlık ve güvenlik koşullarına ilişkin Konsey Direktifi: Letonya (31 Aralık 2004)

31986L0188 Çalışma esnasında gürültüye maruz kalmaya bağlı risklere karşı çalışanların korunması hakkında Konsey Direktifi
Slovenya (31 Aralık 2005)

31991L0322 İşyerinde kimyasal, fiziksel ve biyolojik maddelere maruz kalma ile ilgili risklerden çalışanların korunması hakkındaki 80/1107/EEC sayılı konsey Direktifinin uygulanması için gösterge sınır değerlerini belirleyen Konsey Direktifi
Slovenya (31 Aralık 2005)

31998L0024 İşçilerin sağlık ve güvenliğini işyerindeki kimyasal maddelerle ilgili risklerden korumaya ilişkin Konsey Direktifi: Slovenya (31 Aralık 2005)

32000L0039 İşyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğinin kimyasallarla ilgili risklerden korunmasına ilişkin 98/24/EC sayılı Konsey Direktifinin uygulanmasında mesleki maruziyet sınır değerlerinin ilk listesinin oluşturulmasıyla ilgili Komisyon Direktifi:
Slovenya (31 Aralık 2005)

32000L0054 İşyerinde biyolojik ajanlara maruziyetle ilgili risklerden çalışanların korunması hakkında Konsey Direktifi: Slovenya (31 Aralık 2005)

1.Giriş

Toplam çalışan kişi sayısının, Dünyada 2,8 milyar olduğu tahmin edilmektedir. Bu sayının 246 milyonunu çocuk işçiler oluşturmaktadır. Dünyada her yıl ortalama, 270 milyon iş kazası meydana gelmekte ve iş kazası ile meslek hastalıklarından dolayı, 2,2 milyon insan hayatını kaybetmektedir (Anonim,2005a).Ölüm hariç iş kazalarından dolayı yaralanan kişi sayısı ortalama Dünyada 158 bin dir.

Ülkemizdeki istatistiği veriler incelendiğinde, 2004 yılı itibari ile 21.791.000 kişinin çalıştığı belirlenmiştir. Bunların 16.023.000 kişisi erkek ve 5.768.000 kişisi de kadın işçidir. Çalışanların ekonomik faaliyetlere göre istihdam edilme durumları Tablo 1'de sunulmuştur (Anonim,2004 a)

Tablo 1. Ekonomik Faaliyetlere Göre Çalışanların İstihdam Durumları (kişi)

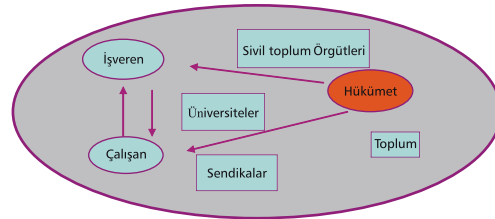
İstihdam Alanları	Kadın	Erkek
Tarım, Ormancılık, Avcılık ve Balıkçılık	3.299.000	4.101.000
Toptan Perakende, Ticaret, Lokanta ve Oteller	502.000	3.677.000
İmalat Sanayi	779.000	3.021.000
Toplum Hizmetleri, Sosyal ve Kişisel Hizmetler	877.000	2.432.000
Ulaştırma Haberleşme, Depolama	62.000	1.038.000
İnşaat ve Bayındırlık İşleri	26.000	1.004.000

Tablo 1'deki veriler incelendiğinde, en çok istihdamın olduğu alan, Tarım ve hayvancılık olduğu gözlenmektedir. İkinci sırada toptan, perakende ticaret, lokanta ve otellerle imalat sanayi gelmektedir. İnşaat ve bayındırlıkta çalışan kişi sayısı istihdam alanı içerisinde altıncı sırada yer almaktadır.

Ülkemizde en çok iş kazalarının olduğu istihdam alanı, imalat sanayi ile inşaat ve bayındırlık işleri dir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının, Sosyal Sigortalar kurumu istatistiği verilerine göre, 2003 yılında ülkemizde toplam 76.668 iş kazası meydana gelmiştir. Meslek hastalığı sayısı, 440 ve çalışma ortamından dolayı hayatını kaybeden kişi sayısı, 811'dir. (Anonim, 2003)

2. İş Sağlığı ve Güvenliğinde İlgili Taraflar:

İş sağlığı ve güvenliğinde, birbirleri ile doğrudan etkileşim halinde olanlar, çalışanlar ve işveren dir. Ayrıca çalışan ve işveren üzerinde etkili olan hükümet vardır. İlgili tarafların etkileşim şeması Şekil 1'de sunulmuştur. İş sağlığı ve güvenliğinde, birbirleri ile etkileşim halinde olan taraflar arasında, karşılıklı uzlaşma ve güven olmalı, iş sağlığı ve güvenliği bir işletme kültürü haline getirilmeli ve bütün faaliyetlerde olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliğinde de sürekli iyileştirme, prensip edinilmelidir.



2.1. Hükümetin Sorumluluğu;

İş sağlığı ve güvenliğinde üç paydaştan biri de hükümettir. Hükümet hem yasa çıkarıcı ve hem de yasaları uygulayıcı mercidir. Ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği konusunda faaliyette bulunun hükümet organları (Anonim, 2005 b);

*Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı

*Sağlık Bakanlığı

*Millî Eğitim Bakanlığı

* Devlet İstatistik Enstitüsü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına bağlı olarak faaliyet gösteren İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, iş sağlığı ve güvenliği konusunda aktif olarak çalışmalarda bulunmaktadır. İş Sağlığı ve güvenliği konusunda hükümetin dikkate alması gereken temel faaliyetler aşağıda sunulmuştur. Bunlar;

* Çalışanların, insan haysiyetine uygun şartlarda kendilerini geliştirebileceği güvenli iş ortamlarının oluşturulması için yasal düzenlemeleri yapmak, kanun ve mevzuatları çıkarmak ve bunlar arasındaki uyumu sağlamak,

* İş sağlığı ve güvenliğini konusunda toplumda güvenlik kültürü ve bilincini oluşturmak ve yaygınlaştırmak,

* İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili paydaşlar (işveren, çalışanlar v.d.) arasında sosyal diyalogu sağlamak

* İş sağlığı ve güvenliği sistemi ile ilgili toplumda, işletmelerde eğitim ve danışmanlık hizmetleri vermek. Eğitim konusunda Milli Eğitim Bakanlığı ve Üniversiteler ile işbirliği yapmak

* İş sağlığı ve güvenliği konusunda araştırmaları teşvik etmek, değişen iş koşulları ve teknolojik ilerlemeyle Türk toplumunun kültürüne bağlı çıkması olası riskleri belirlemek ve önceden önlem almak,

* İş sağlığı ve güvenliği konusunda iş sağlığı hizmetleri ile ilgili sağlık ve güvenlik alt yapısını iyileştirmek.

* Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği konusunda AB standartlarında ulusal politika oluşturmak ve uygulamaktır.

Yukarıda tanımlanan faaliyetler kapsamında ülkemizde son yıllarda yoğun çalışmalar yapılmaktadır. Öncelikli olarak, iş kanunu, 22/5/2003 tarih ve 4857 sayılı yasa ile AB normlarına uygun olarak tekrar düzenlenmiştir. Ulusal iş güvenliği konseyi kurulmuştur. AB iş sağlığı ve güvenliği direktifleri kapsamında yeni yönetmenlikler hazırlanmış ve yayınlanmıştır. Bu yönetmenlikler sürekli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir. Güvenlik Kültürü Oluşturma faaliyetleri kapsamında, iş sağlığı ve Güvenliği genel müdürlüğü tarafından, İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi projesi hazırlanmıştır. Projenin toplam bedeli 8,16 milyon Euro olup bunun 7 milyon Euro'su AB Desteği ile sağlanmaktadır. Sosyal diyalogun sağlanması kapsamında sanayileşmenin en yoğun olduğu on ilde eğitim seminerleri verilmiştir. Bu seminerlerde, çalışan, işveren kuruluşları ile sivil toplum örgütleri ve üniversitelerden öğretim elemanları bir araya getirilerek toplumsal mutabakat sağlanmaya çalışılmaktadır.

2.2. İşverenin Sorumluluğu;

İşverenler ve onları iş yerinde temsil eden yöneticiler, işletmelerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerekli faaliyetlerin yerine getirilmesinde önemli bir role sahiptirler. Değiştirilen iş kanunu ve yeni çıkartılan yönetmenlikler, işveren veya temsilcilerine yoğun bir yasal sorumluluk getirmektedir. İş sağlığı ve güvenliği yönetmenliklerinde, "İşveren işle ilgili her konuda işçilerin sağlık ve güvenliğini korumakla yükümlüdür" esası getirilmiştir. Bu kapsamda işveren veya temsilcisi aşağıdaki yükümlülükleri yerine getirmelidir (Anonim, 2004 b).

* Risklerin önlenmesi, kaynağında mücadele edilmesi,

* İşin kişilere uygun hale getirilmesi, işin insanlaştırılması



*İşçilerin kişisel koruyucu donanımları uygun şekilde kullanmaları için her türlü önlemin alınması,

*Teknik gelişimlere uyum sağlanması,

*Toplu ve kişisel korunma önlemlerine öncelik verilmesi

*İşçilere uygun talimatların verilmesi,

*İşçilerin bilgilendirilmesi,

*İşçilerin görüşlerinin alınması ve

*İşçilerin eğitimidir.

İşveren veya temsilcileri, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerini sadece yasal yükümlülükten kurtulmak için yaptıklarında ve yapılan faaliyetleri gereksiz ama zorunlu külfet olarak gördüklerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda arzu edilen başarı sağlanamayacaktır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılacak olan faaliyetler, çalışanların memnuniyetini artıracak ve sürekli iyileştirme ile kalite artışı sağlanacaktır. İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılan çalışmaların kalite için birer yatırım olduğu ve firmaya karlı bir şekilde geri döneceği unutulmamalıdır.

2.3. Çalışanın Sorumluluğu;

Yasa ve yönetmenliklerde belirlenen, çalışanların sorumlulukları; "İşveren tarafından alınan her türlü tedbire riayet etmek ve talimatlara uymaktır" şeklinde ifade edilmektedir. Bu kapsamda aşağıdaki görevlerin çalışanlar tarafından yerine getirilmesi uygun olacaktır.

*Makine, cihaz vd. ekipmanları doğru şekilde kullanmak,

*Kendilerine verilen kişisel koruyucu donanımı doğru kullanmak ve muhafaza etmek,

*İşyerinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü olumsuz durumu işverene bildirmek,

*İşveren, sağlık ve güvenlik işçi temsilcisi ve diğer çalışanlarla iş sağlığı ve güvenliği konusunda iş birliği yapmak ve güvensiz durumlardan kaçınmak

*Sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının tesisi için iş yerinde düzenlenecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine katılmaktır.

3. İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Yapılacak Faaliyetler:

İş sağlığı ve güvenliği konusunda genel olarak aşağıdaki faaliyetlerin yerine yetirilmesi uygun olacaktır. Bunlar;

*İş sağlığı ve güvenliği konusunda, sürekli iyileştirme prensip haline getirilmeli,

*İş kazaları ve meslek hastalıkları oluşmadan önce önleyici tedbirler alınmalı,

*İş akış sürecinin her basamağındaki riskler değerlendirilmeli, tehlikeler tespit edilmeli ve gerekli tedbirleri alınmalı,

*Ortak bir çalışma alanının kullanan farklı işverenler iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili olarak birlikte hareket etmeli, ortak tedbir almalı ve işbirliği yapmalı,Çalışanlar, işyerinde ve iş akış sürecinde, karşılaşılabilecek riskler konusunda önceden bilgilendirilmeli,

*Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusunda görüş ve önerileri alınmalı,

*Kanun ve yönetmenliklerin istediği diğer faaliyetler yerine getirilmelidir.

4. Sonuçlar:

İş sağlığı ve güvenliği konusunda İşveren, çalışan ve hükümetin temel olarak aşağıdaki hedefleri kabullenmesi uygun olacaktır. Bunlar;

*Sıfır risk,

*Sıfır İş Kazası,

*Sıfır Meslek Hastalığı

*Tam güvenli bir iş ortamıdır.İş sağlığı ve güvenliği konusunda yukarıdaki hedeflere ulaşmak için gerekli düzeltici ve önleyici faaliyetler yerine getirildiğinde aşağıdaki yararlar elde edilmiş olacaktır. Bunlar;

*Çalışanlara, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulur,

*Çalışan memnuniyeti sağlandığı için üretim kalitesi artırılmış olur,

*Üretim kalitesinin artması verimi artırır,

*Firmanın karlılığı artar,

*İş kazası ve meslek hastalıklarından dolayı ortaya çıkan kayıplar azalır

*Kalifiye eleman sayısı artar,

*Çalışma barışını ve sürdürülebilir kalkınma gerçekleşir,

*Rekabet artar

*Çalışanların ve toplumun yaşam kalitesi artırılmış olur.

KAYNAKLAR

1. Anonim, 2005 a, World day for Safety and Health at Work-2005, International Labour Organization.

2. Anonim, 2005 b, Güvenlik Kültürü Seminerleri Eğitim Dokümanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Avrupa Komisyonu.

3. Anonim, 2004 a. Türkiye İstatistik Yıllığı-Çalışma-2004, Devlet İstatistik Enstitüsü, Ankara.

4. Anonim, 2004 b, Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmenlik, 07.04.2004 tarih ve 25426 sayılı Resmi Gazete, Ankara

5. Anonim,2003. İş Kazası ve Meslek Hastalığı Vakalarının Meslek Gruplarına Göre Dağılımı-2003, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Sosyal Sigortalar Kurumu, Ankara.





Avrupa Sosyal Modeli denilen kavram, sosyal politikaların oluşum ve uygulama süreciyle oluşmuştur. Bu süreç, ye devletlerin ve ilgili tarafların, istihdam oranın artırılması, daha iyi çalışma koşullarına sahip olma, sosyal koruma, kadın-erkek eşitliğinin sağlanması gibi konularda istekli olmaları sayesinde gelişmiştir. Avrupa Sosyal Modeli, antlaşmalar, yönergeler, Avrupa Konseyi bünyesindeki Sosyal şart, AB Konseyi'nin kararları, Avrupa Komisyonu tebliğleri, Avrupa Adalet Divanı kararları, Avrupa Anayasası, ye devletlerin kanun ve kuralları ve benzeri belgelerin bütünü sayesinde oluşmuştur.

Avrupa Sosyal Modeli tüm yurttaşların yaşam koşullarını ve kalitesini artırmayı hedeflemektedir. Bunun için de İSG kuşkusuz önemli bir yere sahiptir.

Avrupa Sosyal şartı'nın 3. maddesi iş sağlığı ve güvenliği konusuna ayrılmış olup, iş sağlığı ve güvenliğini yaşama hakkı ile ilintilendirmiştir. Ayrıca "Sosyal şart Ek Protokolünde" alışanların şirket düzeyinde çalışma koşulları konusundaki karar süreçlerine katılmaları öngörülmüştür.

Türkiye'nin AB sosyal politika müktesebatını ve dolayısıyla Avrupa Sosyal Modelini benimsemesi için Avrupa Komisyonu da mali işbirliği kapsamında bir takım projelere destek vermektedir.

řu anda yürütülen projeler:

- *İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi
- *Aktif İşgücü Piyasası Stratejisi
- *ocuk İşçiliği ile Mücadele
- *Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

İSG'nin geliştirilmesi projeleri; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki politikaları belirlemesine ve yürütmesine katkıda bulunacaktır. Bu şekilde, Genel Müdürlük, aynı zamanda Avrupa mevzuatındaki değişiklikleri ve gelişmeleri izleyerek ulusal mevzuatı bu doğrultuda dzenleyebilecektir. İSG politikalarının belirlenmesi ve uygulanmasında, ilgili paydaş ve sosyal tarafların katılımı sağlanması hedeflenmektedir. Tüm hedef gruplar (iş müfettişleri, işyeri hekimleri, teknik kontrol elemanları, hemşireler, küçük ve orta ölçekli işletmeler ve sosyal taraflar) bölgesel bilinç artırma seminerleri ile bilgilendirilmektedir.

Bu projelerle laboratuvarların kapasitesi artacak ve yüksek kalitede laboratuvar hizmetleri sağlanacaktır. Laboratuvar hizmetlerinin pazar ve ihtiyaç analizleri temelinde düzenlenmesi hedeflenmektedir.

2004 ilerleme raporunda da İSG alanında yapılan değişiklikler takdirle karşılanıyor. Ancak, bir takım konularda daha fazla ilerleme kaydedilmesi gerektiği belirtiliyor.

Bunların Başlıcaları:

*Toplu işten çıkarmalar, bireysel istihdam koşulları, işçilerin bilgilendirilmesi konusundaki AB yönergelerinin iç hukuka aktarılması,

*İş kanununun tüm sektörleri kapsamaması,

*Çocuk işçiliği ile mücadelenin devam etmesi,

*Kadın ve erkek arasında eşit muameleye ilişkin olarak, ebeveyn izni, eşit ücret, istihdama erişim, ispat yükümlülüğü ve sosyal güvenlikle ilgili olarak daha fazla uyumlaştırma gereği,

*Sendikal hakların tesis edilmesi ve kısıtlayıcı eşiklerin kaldırılması,

*İstihdam konusunda, Avrupa İstihdam Stratejisine uyumlu bir ulusal istihdam politikası geliştirilmesi,

*sosyal koruma sisteminin yoksulluğu azaltmadaki rolünün güçlendirilmesi,

*Yoksulluk ve sosyal dışlanmışlıkla mücadelenin artırılması.

Müzakere sürecinde AB'nin mali yardımı devam edecek. Hükümetin ilgili birimlerinin ve sosyal tarafların projeler üretmesi çok önemli. Proje üretmenin yanında projelerin uygulanmasında yer alması önemli. Sadece konfederasyon düzeyinde kalmayıp sektörel ve yerel düzeyde katılım çok önemli. Bunu özellikle Aktif İşgücü Piyasası Projesinde görüyoruz.

Müzakere süreci AB müktesebatının tamamen uyumlaştırılmasıyla ilgili. Bu kapsamdaki müzakereler geçiş sürelerinin uzunluğuyla ilgili. Yani, uyumlaştırılan müktesebatın ne zaman yürürlüğe girebileceğiyle ilgili. Diğer müzakere edilebilecek konular ise siyasi konular.

Sonuç olarak, özellikle sosyal politika alanındaki müktesebatın müzakeresi ve uyum sürecinde sosyal tarafların rolü ve desteği vazgeçilmez. İSG bağlamında bakarsak, uyumlaştırılan AB yönergelerinin, özellikle küçük ve orta ölçekli işletmelerde uygulanması yaşam kalitemizin daha iyi hale gelmesini sağlayacaktır





Leonardo da Vinci Programı Hareketlilik Projeleri kapsamında, "Değişim" türü bir proje olan ve "AB Ülkelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği alanında teknolojik gelişmelerin takip edilmesi, laboratuvar cihazlarının yerinde kullanımının öğrenilmesi" adını taşıyan proje, 16.04.2005-14.05.2005 tarihleri arasında, Almanya'da bulunan çeşitli kuruluşlar ziyaret edilerek gerçekleştirilmiştir.

AB ÜLKELERİNDE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDA TEKNOLOJİK GELİŞMELERİN TAKİP EDİLMESİ, LABORATUVAR CİHAZLARININ YERİNDE KULLANIMININ ÖĞRENİLMESİ

Federal Almanya Cumhuriyeti'nde, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları yönünden ikili bir sistem bulunmaktadır. Bu ikili sistemin bir ayağını Merkezi (Devlet) ve Yerel (Eyaletler) hükümetlerin faaliyetleri, ikinci ayağını ise Almanya İş Kazası Sigorta Sandıkları Federasyonu HVBG oluşturmaktadır. Almanya'da iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin %90-93'ünü HVBG, %7-10'unu Devlet yürütmektedir.

Merkezde Federal Ekonomi ve Çalışma Bakanlığı düzeyinde; iş sağlığı ve güvenliği politikalarının belirlenmesi, mevzuat hazırlama, inceleme, araştırma ve eğitim faaliyetleri, eyaletlerde ise valilikler düzeyinde; inceleme, araştırma, eğitim, denetim ve bilgilendirme faaliyetleri yürütülmektedir. Eyaletlerin mevzuat oluşturma yetkisi olmakla birlikte bu işlem ağırlıklı olarak merkezi düzeyde gerçekleştirilmektedir. Eyalet düzeyinde ise, işyerlerinde mevcut tehlikeli maddelerin ölçüm ve analizlerinin yapılması ve iş sağlığı ve güvenliği denetimlerinin yürütülmesi söz konusudur.

HVBG; 35 meslek grubu tarafından kurulmuş bulunan İş Kazası Sigorta Sandıkları (BG)'lerin birleşmesinden oluşmuştur. BG'ler kendi kendilerini idare eden özerk kuruluşlardır ve çatısını HVBG oluşturmaktadır. 2004 yılı itibarıyla sayıları 25'i bulan BG'ler, 3 milyon işyerini ve 43 milyon çalışmanı kapsamaktadır.

HVBG; Federasyona bağlı olan BG'ler vasıtasıyla, ölçüm, analiz, denetim, eğitim ve danışmanlık hizmetlerini yürütmekte ve iş sağlığı ve güvenliği uygulama kurallarını yayınlamaktadır. Federal Hükümet tarafından, BG'lere yasal olarak gözetim ve denetim yapma görevi verilmektedir. Ancak Devlet, bu kurumları denetleme yetkisini saklı tutmaktadır.

BG'lerin görevleri; Önleme, Rehabilitasyon, Tazminat olarak üç ana bölümde belirlenmiştir. İşveren ve işçinin eşit sayıda temsil edildiği Yönetim Kuruluna bir yıl işveren, diğer yıl işçi temsilcisi başkanlık yapar. Yönetim Kurulu, her BG'nin geleceğini tayin eden kuruldur. Aynı model üst kuruluş HVGB için de geçerlidir. Üst kuruluşun çalışma alanı kaza sigortalıdır.

Çalışma sistemi olarak, işverenler BG'leri, BG'ler HVBG'yi ve HVBG de 3 ayrı çalışma enstitüsünü finanse etmektedir. Bu enstitüler şunlardır:

- Sankt Augustin'de bulunan ve teknik konularda çalışan İş Güvenliği Enstitüsü (BGIA),
- Dresden'de kurulmuş olan ve çalışanların eğitimi, yasal hakları ile ilgili çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG),
- Bochum'da kurulmuş olan ve iş sağlığı konusunda araştırmalar yapan İş Sağlığı Araştırmaları Enstitüsü (BGFA).

BGIA-İŞ KAZASI SİGORTA SANDIKLARI İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ENSTİTÜSÜ

BGIA; zorunlu kaza sigortası ve önleme kuruluşlarını ve işyerinde sağlık ve güvenlik ile ilgili teknik problemleri çözme konusunda kuruluşa bağlı organizasyonları desteklemek üzere 1980 yılında kurulmuştur.

BGIA'nın organizasyonunda 6 ana bölüm mevcuttur:

Merkez Birim: Disiplinler arası hizmetler, teknik altyapı, bilgi yöntemi, bilimsel işbirliği

Bölüm 1: Bilgi teknolojisi, risk değerlendirmesi, uygulamalı epidemiyoloji, çalışma koşullarının izlenmesi, tehlikeli maddeler hakkında bilgi, kimyasalların toksikolojisi.

Bölüm 2: Kimyasal ve biyolojik zararlar: Kimyasal ajanlar I ve II, tozlar-lifler, biyolojik ajanlar.

Bölüm 3: Tehlikeli maddeler, taşıma ve korunma önlemleri: Maruziyet değerlendirmesi, önleyici tedbirler, kimyasal ve biyolojik tehlikelere karşı kişisel koruyucu donanımları, tehlikeli maddelerin emisyonu, patlamalara karşı önlem ve korunma.

Bölüm 4: Ergonomi, fiziksel çevre faktörleri: Gürültü, vibrasyon, ergonomi, radyasyon.

Bölüm 5: Kaza önleme, üretim güvenliği: Yeni teknolojiler, insan ve teknoloji, makineler ve yerleşimi, koruyucu aygıtlar ve kontrol sistemleri, çalışma ekipmanları ve araçları

Teknolojik gelişmelerin gerisinde kalmadan, işyeri çevresinde zararlı maddelerin neden olduğu her türlü problemi çözebilecek modern laboratuvarlar ve test merkezleri ile donatılan BGIA'nın iş sağlığı ve güvenliğinden sorumlu uzman kadrosu, çalışma çevresindeki riskleri tespit etmek ve çalışanları risklere karşı korumak için iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili bilimsel çalışmaları gerçekleştirmekte ve uygulamaya koymaktadır. Laboratuvarlar; fiziksel, kimyasal, biyolojik ve toksikolojik testler konusunda uzmanlaşmıştır.

Fiziksel Tehlikeler

Gürültü, vibrasyon, termal maruziyet ve mekanik zorlanmaların sağlık üzerindeki zararlı etkilerini önlemek için; Ölçüm metodlarının geliştirilmesi, işyerlerinde maruziyetin önlenmesi, işyerlerinde fiziksel etkilerin azaltılması, makina ve araçlardan çıkan emisyonların azaltılması, meslek hastalıkları ile ilgili dava konularında, geçmişe yönelik maruziyeti tespit etme, Fiziksel maruziyeti azaltma amacı ile kullanılan kişisel koruyucuların değerlendirilmesi çalışmalarını yapmaktadır.

Kimyasal ve Biyolojik Tehlikeler

Çalışma ortamında oldukça büyük risk oluşturan kimyasal ve biyolojik tehlikeler konusunda BGIA'nın yürüttüğü çalışmalar; İşyerlerinde ve materyallerdeki zararlı maddeleri belirlemek, Örnek alma ve analiz metodlarını geliştirmek, İşyerlerindeki maruziyet durumunu tespit etmek, Makina ve ekipmanlardan ortaya çıkan zararlı maddeleri tespit etmek, Maruziyeti azaltmak için ne tür önlemler alınacağına karar vermek, Kimyasallara karşı kullanılan kişisel koruyucuları değerlendirmek, Toksikolojik problemleri çözmek, Sağlık riskleri konusunda epidemiyolojik araştırmalar yapmak şeklindedir.

Araştırma Faaliyetleri

BGIA'nın araştırma çalışmaları uygulamaya yöneliktir. İncelenen sorunlar iş sağlığı ve güvenliği ile ilgilidir ve BG'lerin danışmanlık faaliyetlerine ışık tutar. Yıllık araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin büyük çoğunluğu, kısa vadeli projelerdir. Bu faaliyetler tehlikeli maddelerin analizi, maruziyetin tespiti, güvenlik önlemlerinin etkinliğinin araştırılması, güvenlik kavramının oluşturulması, değerlendirme kriterlerinin belirlenmesi, test ve ölçüm yöntemlerinin geliştirilmesi, kişisel koruyucuların geliştirilmesi olarak sıralanabilir.



Leonardo Da Vinci Hareketlilik-Değişim Projesi



Araştırma sonuçlarının bir çoğu doğrudan iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında kullanılmaktadır. Denetimlerden elde edilen sonuçlara dayalı olarak da bir çok araştırma başlatılabilir. Araştırma ve testler birbirini beslemekte ve birlikte yürütülmektedir.

Danışmanlık Faaliyetleri

BGIA, iş sağlığı ve güvenliği konularında BG'ler, ticari işletmeler, üreticiler, mevzuat ve teknik şartların hazırlanmasından sorumlu komitelere, işyerlerinde risk analizi, kaza incelemesi, yeni teknoloji ve proseslerin uygulanması, çalışma çevresinin tam olarak temizlenmesi, yeni ekipmanların tasarlanması ve kurulması, kişisel koruyucu donanımların etkinliğinin değerlendirilmesi, meslek hastalıkları ile ilgili davalarda eskiye dayalı maruziyetin tespiti, ürünler ve malzeme örneklerinin testi, işyeri ölçümleri, standart ve mevzuat çalışmaları konularında danışmanlık hizmeti vermektedir.

Danışmanlık aktivitelerinin sonuçları ilgili kişi ve işyerlerine iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinde uygulanmak üzere, seminerler, konferanslar veya teknik tartışmalar aracılığı ile hemen duyurulmaktadır.

GESTIS - Veri Bankası

BGIA, GESTIS Sistemi çerçevesinde; zararlı maddeler konusunda veri tabanı ile ilgili BG'lerin aktivitelerinin koordine edilmesinden, maddeler ve ürünler konusunda merkezi bir veri tabanının işletilmesinden, zararlı maddelere maruziyet konusunda ölçümlerin toplandığı bir veri tabanının işletilmesinden ve bir bilgi merkezinin kurulması ve sürdürülmesinden sorumludur.

GESTIS, veri bankasında 7000 madde vardır fiziksel ve kimyasal özellikleri, iş sağlığı ve ilk yardım bilgileri, tehlikeli ortamdaki kişilerin çalışma şekli ile ilgili bilgiler, hukuki düzenlemeler ve kişisel koruyucu malzemeler hakkında bilgiler yer almaktadır.

İnceleme ve Sertifikasyon

BGIA, akredite edilmiş bir kuruluştur. Aynı zamanda, BGIA kişisel koruyucu donanım ürünleri ve makine koruyucuları için onaylanmış kuruluş olarak görev yapmaktadır.

Ayrıca, Almanya Federal Cumhuriyeti'nin Ekipman Güvenliği Kanunu çerçevesinde atanmış ve Federal Hükümet ve eyalet bazında tanınmış bir kuruluştur. BGIA norm belirleyen kuruluşlarla işbirliği halindedir ve sadece ürünü kontrol etmekle kalmayıp, denetim şekli ve norm belirleme çalışmalarına da katılmaktadır. BGIA'da ve 19 BG'de, test, belgelendirme ve kalitenin güvence altına alınması hizmetleri gerçekleştirilmektedir. BGIA, BG'lerin test ve sertifikasyon sistemi olan BG-Prüfzert sistemine bağlıdır ve kişisel koruyucu donanımlar ve makine güvenliği için ulusal düzeyde ve Avrupa çapında onaylanmış kuruluşlar arasındaki çember deneyine katılmaktadır.

Bu kapsamda, BGIA'da yılda yaklaşık 1800 ürünün testi gerçekleştirilmekte ve bu ürünlerin yaklaşık olarak 1/4'ü sertifikalandırılmaktadır.

Makina ve İş Ekipmanları Güvenliği

BGIA, makina ve iş ekipmanlarının minimum düzeyde potansiyel tehlike taşıyacak şekilde tasarlanması konusunda, üreticilere danışmanlık yaparak, güvenli makina ve ekipmanları geliştirmelerine yardım etmektedir.

Ayrıca, endüstride zorunlu kaza önleme ve sigorta kuruluşlarının teknik komiteleri ve üreticiler adına; mekanik güvenliği, elektrik güvenliği ve ekipmanların güvenlik fonksiyonları konularında testler yapılmaktadır.

Tehlikeli Maddelerin Ölçüm Sistemleri

Ölçüm talebi iki şekilde olmaktadır:

*İşyerlerinin rutin denetimleri nedeniyle ölçüm talebi,

*Meslek hastalığı tanısı konulan kişinin BG'den ölçüm talebi.

Ölçüm ve inceleme yapan müfettişlerle teknik personel ya aynı kişidir, yada müfettiş teknik personelin amiri durumundadır. Kaza sigortalarının müfettişleri ölçümleri yapacak teknik personeli görevlendirirler. Teknik personel işyerinde ön inceleme yapar, çalışma akışını belirler ve numunelerin hangi noktalardan alınacağını tespit eder. Amaç önleyici tedbir almaktır.

MMBG - MAKİNE METAL MESLEK SANDIKLARI

MMBG'nin ana merkezi Düsseldorf'ta bulunmaktadır. Essen'de ise bu meslek sandığına bağlı Scanning Elektron Mikroskop (SEM) ile ilgili numune alma ve analiz çalışmaları yürütülmektedir.

Asbest kullanımı Almanya'da 1992 yılından beri yasaklandığından mevzuatta asbestle ilgili her hangi bir sınır değeri bulunmamaktadır. Ancak 50 yıl önce kullanılan izolasyon amaçlı asbestli malzemelerin sökülmesi sırasında alınan numunelerin analizleri yapılmaktadır. Bu işlemler sırasında en çok tespit edilen asbest cinsi krizotil ve amfibol grubu asbestlerdir. Asbest özellikle; gemilerde izolasyon maddesi olarak, taban döşemelerinde, su borularında, çimentoda, tekstil sanayinde, camcı macununda, uçak yapımında, yol yapımında, halat yapımında, fırınlarda izolasyon maddesi olarak, conta yapımında, balata üretiminde, yangına karşı koruyucu elbiselerde ve kablolarda kullanılmaktadır.

INFRACOR - KİMYA PARKI

Organizasyon;

Marl'da bulunan Kimya Parkı, global rekabete açık bir merkez konumundadır. Bu merkezde çok sayıda kimya sektörü ve kimya ile ilişkili diğer sektörlerde bulunan şirketler vardır. Bir tarafında otopan, diğer tarafında kendi tren yolu bağlantıları ve kendi limanı ve çok yakınında olan Düsseldorf havaalanı ile Marl bölgesi büyük bir ulaşım ağına sahiptir. Bu ulaşım yollarından en fazla kullanılan tren yolu olarak ifade edilmektedir.

Kimya sitesinin organizasyonu; bölgedeki büyük kimya işletmeleri, Emscher-Lippe bölgesi yerel yönetimler, Westfalya eyaletinin bölgesel Madencilik, Kimya ve Enerji Endüstriyel Birliği, ekonomik gelişme birlikleri ve Kuzey Ren-Westfalya hükümeti tarafından ortaklaşa başlatılan bir proje kapsamında yapılmaktadır.

Ruhr havzasında yerleşmiş olan kimya parkı, küçük işletmeler açısından olduğu kadar büyük işletmeler için de ideal bir alandır. Ruhr bölgesinin özel altyapısı ve üretim alanlarının özelliği, çok geniş bir hammadde kapasitesini de beraberinde getirmektedir. Ayrıca, bu bölgede kendi enerjilerini üretmeleri ve dışardan enerji kaynaklarına kolaylıkla ulaşmaları da ayrı bir avantaj getirmektedir. Tesislerde enerji kaynağı olarak kömür kullanılmaktadır.



Leonardo Da Vinci Hareketlilik-Değişim Projesi



1938'da 650 hektar alan üzerinde tek bir kimya işletme olarak kurulmuş olan bu park, 1998'te uzmanlık kolları haline gelerek Kimya Parkına dönüşüm süreci yaşamıştır. Parkta kurulmuş bulunan fabrikalar ağırlıklı olarak ilaç sektörüne yönelmiş durumdadır. Parkta 30 ayrı işletme vardır ve bu işletmelerde yaklaşık 10.000 kişi çalışmaktadır.

Alman Yasalarına göre her şirket kendi düzenlemelerinden sorumludur ve şirketler hizmetlerini bir sözleşmeyle Infracor adlı şirketten sağlamaktadır. Kimya parkı, kendi standart sözleşmelerini belirleme yetkisine sahiptir ve bu sözleşmeler yasal olarak değerlendirilmektedir. Infracor'un standart yönetimi, teknik, lojistik ve enerji olmak üzere dört bölümü vardır. Bu bölümlerde toplam 2700 çalışan vardır.

Infracor'un 1000 civarında hizmet paketi vardır. Infracor bu hizmetleri ISO 14001'e göre yürütmektedir. Hedefler belirlenerek gerçekleştirilmekte, aylık raporlar kontrol edilerek önlemler alınmaktadır. Dokümantasyon sistemi için bir veri bankası mevcuttur. İnfomasyon, MSDS'lerin hazırlanması, tehlikeli maddelerle çalışma, ölçümler, tehlikeli maddelerin sınıflandırılması, güvenlik koruma prensipleri, KKD dokümantasyon haline getirilmektedir.

Infracor, Kimya Parkında bulunan şirketlerin aşağıda sıralanan hizmetlerini yürütmektedir:

- Hammadde, işleme, atık bertarafı,
- Teknik (tesisat, bakım, onarım),
- Lojistik (tehlikeli maddelerin taşınması ile ilgili),
- Standart yönetimi (acil durumlardaki yönetim),
- Standart yönetimi,
- İş sağlığı/ güvenliği,
- Yangın,
- Tesisatın bakımı,
- Çevre korunması ile ilgili konulara göre çalışmalar,
- Binaların kiralanması (yönetim), bakımı,
- Telekomünikasyon.

Eğitim Etkinlikleri

Kimya parkında verilen eğitimlerde Infracor, BG veya Şirketlerin kendisi rol almaktadır. Infracor veya BG tarafından planlanan eğitim içerikleri, Kimya Parkına ait bir katalogda yer almaktadır. Tehlikeli maddeler ve İş Güvenliği ile ilgili programlar da burada bulunmaktadır. Her şirkette isteğe bağlı olarak programlar geliştirilen programlar dışında zorunlu eğitimler de vardır. Bu eğitimler, BG'de yapılmaktadır. BG'nin Frankfurt ve Stuttgart olmak üzere iki eğitim yeri vardır. Eğitimler ücretsizdir ve işveren tarafından karşılanmaktadır. BG ile Kimya Parkı'nın ortak eğitimler de vardır. Yöneticiler için de eğitimler düzenlenmektedir. İşletmelerden en çok yasal düzenlemeler, tehlikeli maddeler gibi konularda eğitim talebi gelmektedir. Yasal değişiklikler olduğunda, bunlar konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

Kaza oluşması halinde, oluşan kazaların aktarıldığı veri bankası vardır ancak bu, genel bir veri bankası değildir. Kazalara göre veri bankasında iş kollarına göre sınıflandırma yapılmıştır. İş güvenliği mühendisi, veri bankasından da sorumludur.

Devlet bu bilgileri BG'den almaktadır. 3 kişiden az kaza durumları ile 4 günden az işten kalma durumları istatistiklere geçmemektedir. Veri bankası eğitim amaçlı da kullanılmaktadır. Hangi işçi hangi eğitimi aldı, ne durumda olduğu da belirtilmektedir.

Laboratuvar Çalışmaları

Kimya parkında, makina test laboratuvarı ve çevre hizmetleri laboratuvarı mevcuttur. Çevre laboratuvarında hava ve su analizleri yapılmaktadır. Laboratuvarlar, akredite olmuştur.

İş Sağlığı Birimi Çalışmaları

Birimde acil ve fizyoterapi alt bölümleri yer almaktadır. Bu bölümlerde görevli hekimler ve yardımcı sağlık personeli bulunmaktadır. Yıllık araştırma raporları ve istatistikleri mevcuttur. Meslek hastalıkları bakımından enerji santralinde, bakım ve onarım işlerinde, çatı, izolasyon gibi inşaat işlerinde ve cam üretiminde asbeste maruziyet söz konusu olmaktadır. Yapılan araştırmalar sonucunda 3000 kişinin asbeste maruz kaldığı ortaya çıkmıştır. Bugün asbestle ilgili olarak yaşanan sorunlar, 1960-1970'lerdeki asbest maruziyetine bağlı sorunlardır.

Toplam 168 adet asbestle ilgili tanı konulmuştur. Gürültü ile ilgili olarak; çalışanların odyometrik testleri her 2 yılda bir düzenli olarak yapılmaktadır. 2 yıllık bir gürültü önleme programı mevcut olup bu program kapsamında ustabaşları ve işçiler eğitilmektedir.

BAuA - FEDERAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ENSTİTÜSÜ

Federal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsünün merkezi Dortmund'dur ve Federal Ekonomi ve Çalışma Bakanlığına bağlı olarak faaliyet göstermektedir. Enstitü, standartlar, yönetmeliklerin uygulanması gibi konularda alanı desteklemekte, ayrıca araştırma projeleri yürütmektedir.

Almanya'nın iş sağlığı ve güvenliği sistemi, ikili bir sisteme dayanmaktadır. Bu ikili sistemde bir tarafı devlet, diğer tarafı ise kendi kendini yöneten kurumlar temsil etmektedir. Devlet tarafında; Federal Ekonomi ve Çalışma Bakanlığı, Eyaletlerin Çalışma Bakanlıkları, Federal İş Sağlığı ve İş Güvenliği Enstitüsü (BAuA) ve Çalışma ve Sağlık Teftiş kurumları yer almaktadır. Kendi kendini yöneten kurumlar ise Meslek Sandıkları (BG'ler) dir. Ayrıca, TÜV, DIN, VDE, VDI, VDSI v.b. gibi özel kurumlar da bu sistem içinde yer almaktadırlar.

BAuA, iş sağlığı ve güvenliği konularında yasal düzenlemeler yapan Federal Ekonomi ve Çalışma Bakanlığına çalışmaları ile destek vermektedir. Bunun yanında, benzer görevleri olan BG'ler ile işbirliği yapmakta ve karşılıklı olarak deneyimlerini paylaşmaktadırlar.

Temel Görevleri

-Federal Ekonomi ve Çalışma Bakanlığını tüm iş sağlığı ve güvenliği konularında desteklemek.

-İş sağlığı ve güvenliği açısından işyerlerini incelemek ve görüşlerini bildirmek.



Leonardo Da Vinci Hareketlilik-Değişim Projesi



-İş sağlığı metotlarını kullanarak kimyasal, fiziksel, biyolojik ve mental gibi çeşitli faktörleri ve bunların insan sağlığı üzerindeki etkileri belirlemek,

-Güvenlik mühendisliği, ergonomi ve diğer iş sağlığı bilimleri ile meslek Hastalıklarını ortadan kaldırmak için iş sağlığı ve güvenliği yönünden ortaya çıkan sorunlar konusunda çözüm önerileri geliştirmek.

-Meslek hastalıklarına neden olabilecek etmenlerle ilgili önleyici tedbirler konusunda araştırmalar yapmak.

- İş sağlığı ve güvenliği yönünden ortaya çıkan sorunlar konusunda çözüm önerileri üretmek,

- Çeşitli faktörlerinin insan sağlığı üzerinde oluşturduğu etkileri araştırmak, araştırma sonuçlarını işyerlerinde uygulamak, araştırma sonuçlarını rapor haline getirmek ve yayınlamak,

- Danışmanlık yapmak,

- Yasal düzenlemelerin oluşturulmasına katkıda bulunmak,

-Kamuoyunu bilgilendirmek için konferanslar, seminerler ve meslek içi eğitim faaliyetleri düzenlemek,

- Bilgi Merkezi'nde İSG alanında her türlü soruya uzman aracılığıyla cevap vermek,

-İşbirliği ile standartlar hazırlamak.

-Federal Alman İş Sağlığı ve Güvenliği Sergisini (DASA) yönetmek.

-İyi uygulama modelleri geliştirmek ve işyerlerine sunmak.

-Fuarlarda ve kongrelerde sergiler ve bilgilendirme stantları ile yer almak

Organizasyon Yapısı

BAuA'da yönetim bölümleri, Federal Alman İş Sağlığı ve Güvenliği Sergisi (DASA), İş Teşebbüslerinde Yeni Kalite bölümü (INQA), bilgilendirme ve işbirliği konularında çalışan merkez dışında 6 ana bölüm bulunmaktadır:

*Strateji ve temel ilkeler bölümü,

*Ürünler ve proseslerle ilgili güvenlik ve sağlık bölümü,

*İşyerlerinde güvenlik ve sağlık bölümü,

*Kimyasal ve Biyolojik ajanlarla ilgili güvenlik ve sağlık bölümü,

*Kimyasallarla ilgili yasal düzenlemelerden sorumlu bölüm

*Enformasyon merkezi ve güvenlik ve sağlık konularında yasal konular bölümü

Federal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsünün merkezi Dortmund'dur ve bu merkeze bağlı olarak belirli çalışma konularında faaliyet gösteren 5 enstitü daha bulunmaktadır

Enformasyon Merkezi

Merkezin; bilgilendirme politikasını belirlemek, hedef kitleyi değiştirmek, KOBİ'leri ve halkı bilgilendirmek, KOBİ'lere danışmanlık hizmeti vermek, kalite hizmetini sürdürmek, BG ve sendikalar ile koordinasyon sağlayarak yayınlar hazırlamak gibi görevleri vardır.

Merkez, yaptıkları araştırma raporlarını broşür veya kitapçık şeklinde yayınlıyor, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki uzman kişilere (işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, hijyenist,v.s.) ulaşmayı amaçlamaktadır. Ayrıca, yılda 4 defa seminer ve konferanslar hakkında yayınlar basılmaktadır.

Bu yayınların bir kısmı, günlük gazetelerin içinde dağıtılmaktadır. Ayrıca web sitesinde seminer ve konferansların duyurusu yapılmakta, yayınların İngilizce özeti hazırlanmaktadır. Herkes iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili soruları telefon veya internet yolu ile bu bölüme sorabilmektedir. Sorular değerlendirilerek önceden profili belirlenmiş ilgili uzmana gönderilmektedir.

Laboratuvar çalışmaları

BAuA'nın laboratuvarları akredite edilmemiştir. Enstitüde bulunan laboratuvarlar şunlardır:

- *Kimya laboratuvarı,
- *Anorganik laboratuvarı,
- *Analitik kimya laboratuvarı,
- *Organik kimya laboratuvarı

DASA Federal Alman İş Sağlığı ve Güvenliği Sergisi

DASA, 1993 yılında Dünya Sergisi "EXPO 2000" için bir gösteri alanı olarak tesis edilmiştir. Federal İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü'ne bağlı olan bu sergi, 13000 m²lik alan üzerinde faaliyet göstermektedir.

Serginin amacı; işten kaynaklanan tehlikelerin gösterilmesi, pozitif yaklaşımla iş sağlığı ve güvenliğinin yararları konusunda çocuklar da dahil olmak üzere insanların ikna edilmesi ve bilinçlendirilmesidir.

Sergide; endüstri devriminin başlaması ile birlikte iş sağlığı ve iş güvenliğindeki gelişmeler adım adım takip edilebilir durumda olup, endüstrinin başlangıcında makine ve üretimin ne kadar önemli olduğu, ancak tarihsel gelişim sırasında insanın nasıl ön plana çıktığı, önleyici iş sağlığı ve güvenliği kavramının büyük önem taşıdığı ve ihtiyaç olduğu gerçeği gözlenmiştir.

BGFE - HASSAS ELEKTRİK İŞLERİ MESLEK SANDIĞI

1885 yılında kurulan ve elektrik-elektromanyetik alanlarında hizmet veren BGFE' nin çalışma konuları; elektrik ve elektromanyetik konusunda teknik danışmanlık desteği, yeni araç ve metotlar için özel testler, önlem danışmanlığı (iş kazaları, eğitim), teknik ekipman ve ürünlerin güvenlik sertifikası testleri ile sertifikasyon işlemleri, kalibrasyon işlemleri, eğitim ve norm geliştirmektir. Elektrik-elektromanyetik alanında kullanılan makinenin, ekipmanın veya ürünün laboratuvarlarda elektromanyetik uyumluluk EMC, lazer, mekanik, çevresel testler, sıcaklık ve yanma testleri, izolasyon testleri gibi gerekli testlere normlar doğrultusunda tabi tutularak mevzuatlara uygunluğu araştırılmaktadır.





Ölçüm Teknik Birimi'nde ölçüm aracıyla tüm ülke dolaşılıp, ölçüm yapılmaktadır. Biyolojik, tehlikeli maddelere ilişkin veriler toplanıp, veri bankasına aktarılmaktadır.

Berghof Eğitim Merkezi

1990'lı yıllarda iş güvenliği uzmanlarının ihtiyaçları belirlenerek bütünü kapsayan bir bakış açısı ile kazaların ve meslek hastalıklarının azaltılması ve sağlığın geliştirilmesi amaçlanmıştır. 2001 yılında işyerlerinde yapılan anketler doğrultusunda, eğitim sisteminde değişiklikler yapılmaya başlanmıştır. Yeni eğitim sistemi ile kaza olmadan önce önlem alması hedeflenmektedir.

Eğitim için gerekli hususlar aşağılirilenmiştir:

*İş prosesini etkileyen faktörler (Fiziksel, kimyadaki şekilde beasal, biyolojik, psikolojik ve sosyal),

*Çalışma sisteminin şekillendirilmesi,

*Sağlık yönetimi ve güvenliğin entegrasyonu,

*Çalışan kişilerin sorumluluklarının belirlenmesi.

Eğitim Programları

Eğitim programının süresi, 2001 yılı itibarıyla toplam 12 hafta olarak belirlenmiştir. Meslek sandıklarının talepleri doğrultusunda 6 haftaya indirilmiş ve eğitimin ikinci 6 haftalık süresi işyerinde sürdürülmektedir. Merkezdeki eğitim dokümanları kalite çerçevesinde hazırlanmıştır. Eğitimlerin %5'i tehlikeli maddeler ile ilgili konuları içermekte ve temel bilgiler aktarılmaktadır. Ayrıca, merkezde bransa yönelik eğitimler verilmektedir.

Tehlikeli maddelerin ölçümlerinde sınır değerini geçilip geçilmediği, geçiyorsa bunun tespitinin nasıl yapıldığı en önemli konulardan biridir. Tehlikeli maddenin taşınması ve depolanması eğitimleri verilmektedir. Aynı zamanda tehlikeli maddelerin bertarafı konusu işlenmekte olup, ölçüm ve değerlendirme yapılmaktadır. Tehlikeli maddelerle çalışan işçiler için de 3 günlük bir eğitim verilmektedir. BG uygulamalarına göre sertifikaların geçerliliği için belirli bir süre yoktur; ancak bilgileri tazelemek amacıyla yılda 1 günlük seminer verilmektedir.

İşyerlerinde biyolojik, klima ve tehlikeli madde ölçümüne yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Ölçümleri yapacak organizasyonda 9 kişi farklı eyaletlere dağılmıştır. Hangi ölçüm tekniğinin kullanılacağı konusunda BGIA'dan bilgi alınmaktadır. Burada ölçüm teknikleri, madde tanıma, informasyon, danışmanlık, eğitim çalışmaları yapılmaktadır.

Yapılan testler sadece araştırma amaçlı olmayıp, aynı zamanda teknik ekipman ve ürünlerin güvenlik sertifikası işlemleri için de yapılmaktadır. BGFE' de 3 ayrı güvenlik sertifikası verilmektedir. Bunlar zorunlu olmamakla birlikte iç piyasada ürünün tercih edilmesini sağlamaktadır. Sertifikasyon işlemleri, Sertifika Bölümü tarafından hukuki, teknik, dil ve laboratuvar deneyimi olan uzmanlarca gerçekleştirilmektedir.

BGFE'nin hizmet verdiği bir başka alan ise ücretsiz olarak gerçekleştirdiği Mesleki Sağlık Güvenlik Yönetim Sistemi program ve projeleridir. Bu hizmet her işyeri için yaklaşık 1 yıl sürmekte ve BG bünyesindeki müfettişlerin görevlerinin %5'ini oluşturmaktadır. Müfettişlerin sayılarının azlığı nedeniyle her müfettiş genellikle 2 projeyi birlikte sürdürmektedir. Bu hizmetin sonunda işletmeye Mesleki Sağlık ve Güvenlik Yönetim Sistemi Sertifikası verilmektedir.

Genel Müdürlüğümüzce "19. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" 4-10 Mayıs 2005 tarihleri arasında Ankara'da düzenlenmiştir.

Bu Haftanın amaçlarından biri de geleceğin çalışanları olarak genç kuşaklarımızın İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda ilgilendirmelerini ve sonuçta iş sağlığı ve güvenliği açısından bilinçlenmelerini sağlamaktır.

Hafta etkinlikleri çerçevesinde ülke genelinde Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumları ile Çıraklık Eğitim Merkezi öğrencileri arasında "İş Sağlığı ve Güvenliği" konusunda resim ve kompozisyon yarışması düzenlenmiştir.

Seçici kurul tarafından öğrencilerden gelen resim ve kompozisyonlar değerlendirmeye alınmış ve değerlendirme sonunda;



Sayın Bakanımız ve Öğrenciler Toplu Halde...

RESİM YARIŞMASINDA;

Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumlarından;

- 1.'liğe Tuba KARACA (Konya/Akşehir A.dolu Kız Mes. ve Kız Mes. Lisesi)
- 2.'liğe Mustafa EROL (Antalya/ATSO Anadolu Güzel Sanatlar Lisesi)
- 3.'lüğe Tuğçe YÜCE (Konya/Akşehir Anadolu Kız Mes. ve Kız Mes. Lisesi)



Sayın Bakanımız, Öğrencilere Ödüllerini Verirken...



Resim ve Kompozisyon Yarışması



Ödül Töreninden Bir Görüntü

Çıraklık Eğitim Merkezinden;

- 1.'liğe Emine ALTIN (Kocaeli/Gölcük Mesleki Eğitim Merkezi)
- 2.'liğe Serkan GÜNGÖR (İstanbul/Pendik Çıraklık Eğitim Merkezi)
- 3.'lüğe Çınar UZUN (İstanbul/Pendik Çıraklık Eğitim Merkezi)

KOMPOZİSYON YARIŞMASINDA

Mesleki ve Teknik Orta Öğretim Kurumlarından;

- 1.'liğe Sevil NAFİLE (ANTAKYA Anadolu Kız Mes. Lisesi)
"KIL PAYI HAYAT"
- 2.'liğe Hasan MUMCU (Ziya KALKAVAN Anadolu Meslek Lisesi)
"İŞ GÜVENLİĞİ VE İNSAN HAYATI"
- 3.'lüğe Tanya DUMAN (ANTAKYA Anadolu Kız Meslek Lisesi)
"ÖLÜME DAVETİYE"

Çıraklık Eğitim Merkezinden;

- 1.'liğe Türkan GÜLAÇ (İstanbul/Pendik Merkezi Eğitim Merkezi)
"IŞIL IŞIL PARLAYAN GÖZLER"
- 2.'liğe Mücahit ATILKAN (İstanbul/Pendik Merkezi Eğitim Merkezi)
"EĞİTİMİN IŞIĞI"
- 3.'lüğe Kader GÖKMEN (Bafra/Samsun İsmail Ahıskalı Mesleki Eğt Mrk.)
"İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ"

Ödüle layık görülmüşlerdir.

Sevgili öğrencilerimizi kutlar başarılarının devamını dileriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

IŞIL IŞIL PARLAYAN GÖZLER

Sene 1999. Ahmet 24 yaşında askerliğini yapmış hayata sınımsız sarılmış bir genç, askerden geldikten sonra iyi bir öğrenim görmesine rağmen istediği gibi bir iş bulamamıştı. Amacı iyi bir işe girip ailesine katkıda bulunmaktı. Dar gelirli bir ailenin çocuğuydu Ahmet, uzun zaman iş aramasına rağmen istediği gibi bir iş bulamamıştı. Çaresizdi...

Birgün bir tanıdığı aracılığıyla koca, koca makinelerin çalıştığı bir fabrikaya girdi. Yüksek öğrenim görmesinden dolayı bu iş pek hoşuna gitmemişti ama çalışmaya mecburdu. Zamanla işini sevmeye başladı. Çevresindeki insanlarla diyalogu çok iyiydi. Kısa zamanda kendini sevdirdi. Çalıştığı fabrika otomobil parçalarını üreten bir fabrikaydı. Çok yorucu ve dikkat isteyen bir işti. makineler çok eski, işçiler, işyeri standardına uymayan kıyafetlerle çalışıyorlar, işyeri yönetimi tarafından denetlenmeyen sadece ticari amacı gözetenler tarafından yönetilen bir fabrikaydı, burası.

Ahmet, yine bir sabah işe gitmek için yatağından fırladı, o güzel ışık, ışıltılı parlayan gözleriyle ev halkına gülücükler dağıtıp hayır dualarını alıp işe gitmek için yola koyuldu, her zaman olduğu gibi bugünde vaktinde işyerindeydi. İş arkadaşlarını selamlayıp işinin başına geçti. Öğlen saatine az kalmıştı, yemek saati yaklaşmaktaydı ki, acı bir ses yükseldi fabrikadan, işçiler makineleri kapatıp sesin yükseldiği yere koştu, yerde acılar içinde kıvranın Ahmet'in bedeniydi. Sağ elini makineye kaptırmış, üç parmağı kopmuştu. makineyi kapatmak istemiş ama makine eski olduğu için bozulup devreden çıkmıştı. Yanında çalışan iş arkadaşları da bir şey yapamıyorlardı... Ana şartel kapatılınca makine durmuştu.

Kaza şöyle gelişmişti çalışma esnasında gömleğinin ucunu makineye kaptırmış, gömleğini kurtarmak isterken parmaklarından oldu işçi Ahmet, işe gireli çok olmamıştı. Birkaç aylık sigortası sadece hastane tedavisine yarıyordu. Doktorlar iş göremez raporu verdiler uzun süreliğine bu olay Ahmet'i parmaklarını kaybetmekten daha çok yaralamıştı. Bu konuda da olduğu gibi iş güvenliğimizin, iş sağlığımızın ne kadar yabana atıldığını görüyoruz. Yerine göre eski iş aletlerinin de ne kadar öldürücü silahlar olduğunu anlıyoruz. Oysa ki, birkaç küçük detay alınması gereken önlemler birçok kazayı ortadan kaldıracaktır.

Örneğin; birçok ağır makinelerle üretim yapan işyerleri makinelerin modern çalışma sistemine uygun çalışanların kılık kıyafeti çalıştıkları işe göre, maske, kask koruyucu kullanmaları gerekmektedir. Bunlar küçük detaylar ama insan hayatına mal olacak kadar da büyük sorunlar. Bu konuda işyeri sahiplerine çok şey düşüyor, sadece ticari amaçla yaklaşmamaları, gereken önlemleri almaları gerekiyor...

İnsan hayatı bu kadar ucuz olmamalı! Ticari amaç gözetilirken çalışma yerleri günümüz standartlarına uygun olmalı. Çalışanlar iş kazalarına karşı bilinçlendirilmeli. Bugüne kadar nice Ahmet'ler bu tür acı durumlarla karşı karşıya kalıyor. Kaza, Ahmet için en pahalı ceza olmuştu.

Temennimiz diğer Ahmet ve Mehmet'lerin bu tür pahalı cezalarla karşılaşmamaları, iş kazalarını ufak sıyrıklarla atlattırmaları. Gençliğimizi heba etmeyelim, yarınlar bizi umutla bekliyor...



Türkan GÜLAÇ

Pendik Mesleki Eğitim Merkezi
Sınıf:1-E Okul No: 13179

KIL PAYI HAYAT

- Sigortayı sökmeden de yaparım abi, kaç yıllık ustayım.
- Kamil abi, kafesin kapısı kapalı değil mi?
- Abi, en son geçen yıl kontrol etmiştim, kaçak filan yoktu.
- Oksijen tüpü kaçırıyor mu, şimdi bir kibrit çakar anlarız!
- Çavuş, bu fitilin uzunluğun ne kadardı?
- Abi, bu hızarla on yıldır çalışıyorum; bunca yıldır bir yerini koparmadım, bundan sonra da koparmam.

Okuduğunuzda güldüğünüz bu cümleler, büyük yıkımların, aile facialarının başlangıcı olan olayların ilk cümleleridir.

Bu sözler "kaza ile ölen insanların" son sözleridir.

Bütün bunlar gösteriyor ki kanunlar kağıt üstünde mükemmelliklerini hiç kaybetmeden dursalar da, uygulanabilmeleri ve gerçekten topluma faydalı olabilmeleri bireylerin duyarlılığı ve çabasıyla gerçekleşecektir. Toplumumuzun çoğunluğuna yapışıp kalan, insanlarımızın önündeki en büyük engel olan ihmal ve cehalet hastalığı bizleri gün geçtikçe yaşama ve olaylara duyarsızlaştırmaktadır.

Kasnağından fırlayan kayışa

Kaptırdın mı kolunu Alişim

Daha dün öğle paydosundan önce

Zileli'nin gitti ayakları

Yazıldı onun raporuna

İhmalden.

./... RIFAT ILGAZ

Yakınlarımızdan birinin eli kopsa ya da yakınlarımızdan biri kimyevi bir madde temasından dolayı kanser olsa, hayatınız altüst olur. Ancak trafik kazalarında olduğu gibi, kaza oluşup sonucunu yaşayınca kadar bize bunlar, televizyon ekranındaki kadar sıradan ve önemsiz bir olay gibi gelir.

İş kazaları da iş dünyası için benzer bir özellik gösteriyor. İş kazası olduğunda herkesin dikkati o noktaya yönelirken diğer zamanlar günlük koşuşturmaca ve Türkiye'nin bitmeyen ekonomik krizleri yüzünden çok az dikkate alınıyor. İş kazaları, sadece fabrika içinde kalan değil, toplumsal yaşama yayılmış kazalardır. Örneğin; bir yolcu otobüsünün şoförü iş kazası yaptığında sadece kendisi değil, tüm otobüs etkilenir.

Sevil NAFİLE

Hatay/Antakya Anadolu Kız Meslek Lisesi
Sınıf: Anadolu 9-A Okul No: 182

Bir kimyevi madde üretim fabrikasındaki kaza, bir nehirdeki canlı yaşamın son bulmasına ve o nehirde beslenen insanların çok büyük ve sonu ölümle bitebilecek sorunlar yaşamasına neden olur.

Yaşama hakkı en temel insan hakkıdır.

ILO kaynaklarına göre her yıl 1,2 milyon kadın ve erkek iş kazaları ve meslek hastalıkları dolayısıyla hayatını kaybetmektedir. Yine aynı kaynaklara göre; her yıl ikiyüzellimilyon insan iş kazaları, yüzaltımilyon insan ise meslek hastalıkları sonucu ortaya çıkan zararlara maruz kalmaktadır.

İş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu gerek maddi, gerekse manevi kayıplar gelişmekte olan ülkelerin kalkınma çabaları önünde önemli bir engel teşkil etmektedir. Ödenmesi gereken fatura ise bu ülkelerin GSMH'nın önemli bir bölümünü teşkil etmektedir.

İş güvenliğinin sağlanması, iş koşullarının düzenlenmesi sadece devletin kanunlar ve kurallar yoluyla üstesinden gelebileceği bir meslek değildir. Bu konuda, kanunların her yönüyle hayata geçirilebilmesi için bireylerin büyük bir çaba ve duyarlılık göstermesi gerekmektedir.

Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları sonucu maddi ve manevi kayıplar, ülke ekonomisi açısından fevkalâde önemli boyutlara ulaşmaktadır. Bu nedenle ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi tedbirlerin alınması mecburiyeti vardır.

Her konuda çalışma yapan kuruluşların çalışanlarının sağlığına ve çalışma alanlarının güvenliğine azami özeni göstermeleri gerekir. Bu sadece çalışma yapılan alan veya ürün ile ilgili durum değildir. Aynı zamanda çok değerli olan insan hayatına verilen değeri yansıtmaları açısından da önemlidir. Gerek kurum ve kuruluşlar, gerekse bizzat çalışanlar, çalışma ortamlarının sağlık ve güvenliğini, kendi işlerine duydukları saygıdan dolayı göz ardı etmemelidirler.

Türkiye iş sağlığı ve güvenliği alanında Avrupa normlarını yakalamak zorunda; ama sadece kanunları almak yetmez, kanunları uygulamak için bu konuda duyarlılık sağlayacak bir toplumsal kültürün de oluşması gereklidir.

Daha sağlıklı ve daha güvenli işyeri ortamı, daha verimli bir çalışmanın da ön koşuludur. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal kalkınmanın belirleyici unsurları arasında yer almaktadır.

Ülkemizde her yıl meslek kazaları sonucu yaşanan büyük yıkımlar, üzüntüler; insanlarımızın bu topraklarda verdikleri yaşam savaşına yenik düşmeleri, sadece ülke ekonomisinin ve toplumsal vicdanın yaralanmasıyla sınırlı kalmamaktadır. Bütün bunlardan öte geleceğimize dair belirsizlikleri, kaygıları da beraberinde getirmektedir.

Çalışanlarımızın yaşamını insanlık onuru ve değerini ön plânda tutarak güvence altına almak; bunu toplumsal duyarlılığın sonucu oluşmuş bir kültüre dayalı olarak yapmak geleceğimiz adına en sağlıklı yol olacaktır.

Hepimiz bu yolu tutmak ve gözetmek mecburiyetindeyiz.



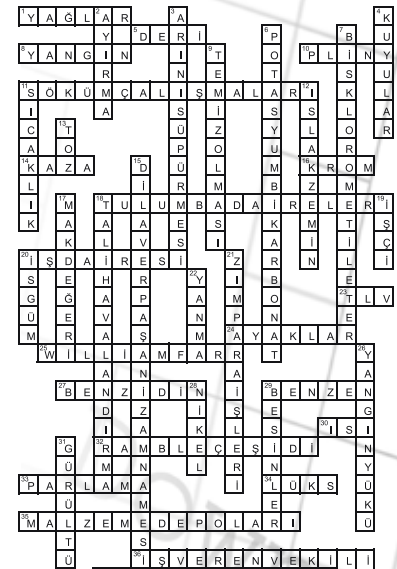
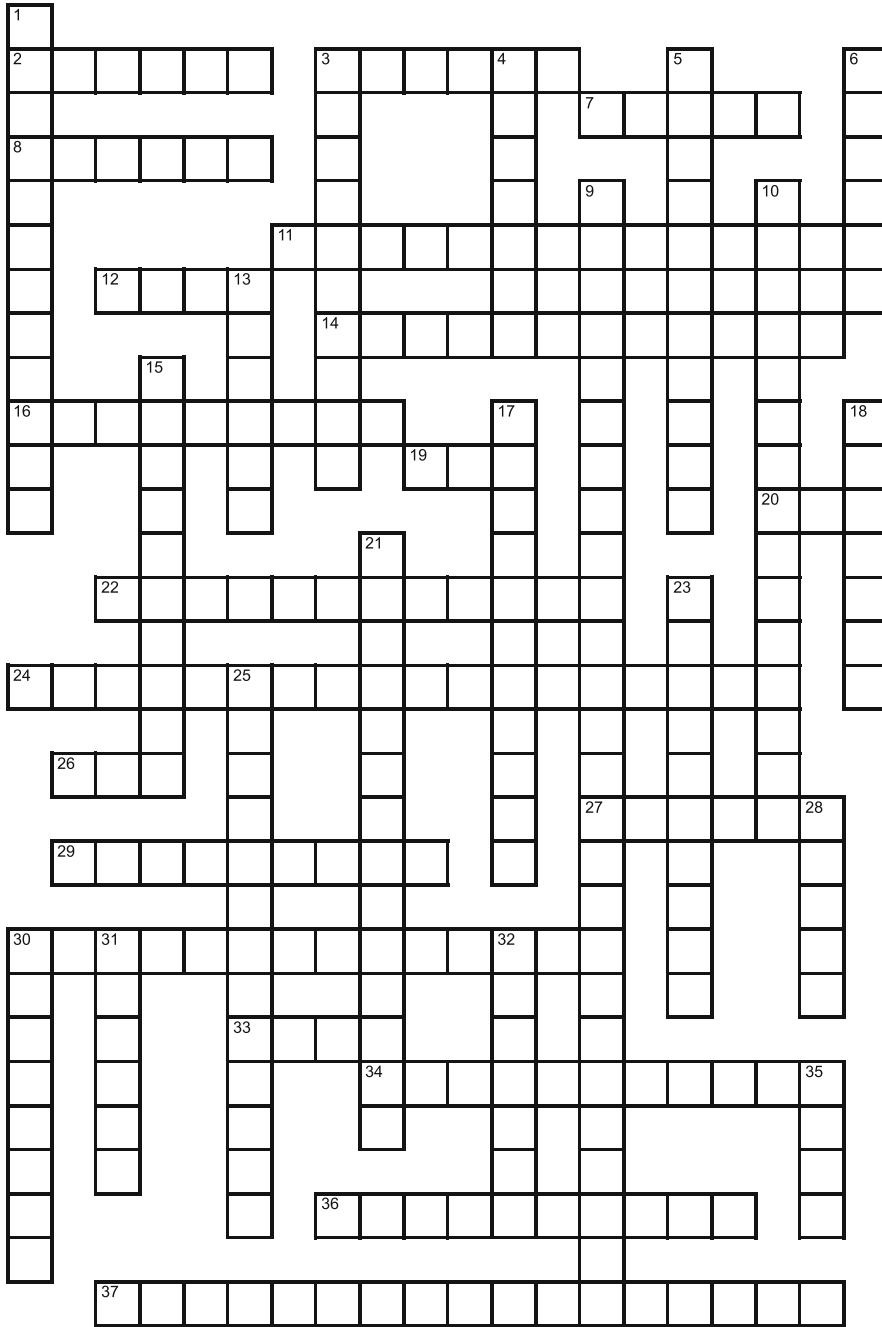
Across

2. Akciğer ,plevra, periton kanseri yapan bir madde.
3. Çalışma hayatı ile ilgili olarak çeşitli düzeylerde eğitimler düzenlemekle görevli kuruluş.
7. Tozlu yerlerde çalışmanın sağlık risklerine değinen MS 23-79 yıllarında yaşamış kişi
8. İş sağlığı açısından önemli fiziksel etkenlerden.
11. Tüketici hakları yönünden esnafı denetlemekle, iş yerlerinde çıraklık, kalfalık, ustalık esasları ile çalışanların haklarının korunması kurallarını oluşturmak üzere kurulan, Selçuklularda başlayan ve Osmanlılarda devam eden sistem.
12. Beklenmedik bir anda meydana gelen; kişi ve kişilere, hemen yada sonradan bedenen yada mal olarak zarar veren durumlar.
14. Maden kazı-yüklemelerinde sağlanması gereken koşullardan.
16. İş Kanunu'ndan sonra İktisat Bakanlığı'nın bünyesinde kurulan ve Çalışma Bakanlığının çekirdeğini oluşturan daire.
19. Çeşitli maddelerden doğal yada yapay yolla aşınarak oluşan, oluştuğu maddenin özelliklerini taşıyan çok küçük tanecikler.
20. Ortalama eşik değer (İngilizce kısaltma)
22. İngiltere'de baca temizliğinde çalışan çocuklarda ileri yaşlarda erbezi torbası kanserinin görüldüğünü belirleyen hekim.
24. Yangın söndürmekte kullanılan kuru kimyasal tozlardan..
26. Yangının olması için gereken etmenlerden.
27. Uçucu ve parlayıcı sıvılardan.
29. Çalışma ortamında makine veya tezgahlarda, yada kurulu sistemlerde meydana gelen titreşim.
30. Parlayıcı madde buharlarının hava ile yanabilecek bir karışım oluşturmasıyla bir etkenle yanabileceği en düşük sıcaklık.

33. Aydınlık şiddeti birimi.
34. İş sağlığının tıbbi boyutu.
36. Kayma ve düşmelere yol açan bir durum.
37. Akciğer kanseri yapan bir kimyasal madde.

Down

1. Madenlerde, damar yangınlarının dolaylı nedenlerinden.
3. Havadaki su buharı basıncının doymun basıncına eşit olduğu noktadaki ortam sıcaklığı.
4. Zanaatkarların çalışma koşullarından kaynaklanan sorunlarına değinen filozof.
5. İngiltere'de "Merkezi Kayıt Dairesi" nin başkanlığına getirilmesinden sonra (1839) bu ülkede ölümlerin mesleklere göre incelenmesini başlatan kişi.
6. Tehlike doğuran, önü alınamayan yada söndürülemeyen ateş.
9. İş sağlığı uygulama ilkelerinden.
10. Madenlerde, damar yangınlarının dolaylı nedenlerinden.
13. Boyahanelerle ilgili koruyucu yöntemlerden.
15. Deri kanseri yapan bir madde.
17. Alerji yapan maddelerden.
18. İşçi çalıştıran tüzel veya gerçek kişi.
21. Karbonun yetersiz yanması sonucu oluşan renksiz kokusuz bir gaz.
23. Metrekareye düşen yanabilir madde ağırlığı.
25. Boyahanede kullanılan kapı, duvar gibi kısımların yapılması gereken malzeme tipi.
28. Burun sinüsleri ve akciğer kanserlerine yol açan bir madde.
30. İş sağlığı açısından önemli fiziksel etkenlerden.
31. Boyahanelerle ilgili koruma yöntemlerinden.
32. Deri akciğer kanseri yapan bir madde.
35. Bir hizmet akdine dayanarak herhangi bir işte ücret karşılığı çalışan kişi.



Bulmaca 4'ün Cevabı

**İSGÜM MÜDÜRLÜĞÜ VE BÖLGE LABORATUAR ŞEFLİKLERİNCE YÜRÜTÜLEN
HİZMETLERE ESAS OLMAK ÜZERE 01.01.2005 TARİHİNDEN İTİBAREN
UYGULANAN (KDV HARIÇ) BİRİM FİYATLARI LİSTESİ**

İşyeri ortamında gaz ölçümünün.....	50 YTL
İşyeri havasında toz num. Alma ve gravimetrik değer.....	50 YTL
Faz Kontrast Mikroskopta Toz Analiz.....	100 YTL
Hava akım hızının ölçümünün.....	25 YTL
Termal konfor şartlarının ölçümünün.....	35 YTL
Gürültü ölçümünün.....	30 YTL
Firekans analizinin.....	35 YTL
Aydınlatma ölçümünün.....	25 YTL
X-Ray Difraktometre analizinin.....	175 YTL
Gaz Kromatografi analizinin.....	175 YTL
İnfraret Spektrofotometre analizinin.....	120 YTL
Kanda metal analizinin.....	90 YTL
Havada metal analizi.....	130 YTL
Kan analizinin.....	30 YTL
İdrarda Fenol.....	40 YTL
İdrarda Hippürik Asit.....	40 YTL
İdrarda TCA.....	40 YTL
Akciğer fonksiyon testinin.....	45 YTL
Kulak odyoğramı Testinin.....	35 YTL
Kontrol Belgesinin.....	70 YTL
Kontrol Belgesi Düzeltme İşlemi.....	35 YTL
Asbest Kitabı.....	6 YTL
Sendika Üye ve Üyelikten Çekilme Formu.....	30 YKR
Hekimler İçin A ve B Okuyucu Eğitimi.....	750 YTL
Danışmanlık Hizmetleri (Gün / TL).....	750 YTL
İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Semineri (Gün / TL).....	750 YTL
Risk Değerlendirme (Ölçüm ve Analiz Bed. Hariç).....	1.000 YTL

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

İş Sağlığı ve Güvenliği Dergisinde yayınlanması istemiyle gönderilecek olan yazılarda aşağıdaki kurallara uyulmalıdır:

1- Gönderilecek makaleler, iş sağlığı ve güvenliği alanı ile doğrudan veya dolaylı ilgili, orijinal araştırma veya derleme şeklinde olmalıdır, yazının başka bir yerde yayınlanıp yayınlanmadığı belirtilmelidir.

2- Makalelerin başlığı metne uygun, kısa ve açık ifadeli olmalı, büyük harfle ve koyu karakterde yazılmalı ve satır ortalanmalıdır.

3- Yazar ad ve soyadları başlığın altına konulmalı, unvan ve adresler soyadın son kısmında üst indis şeklinde bir veya daha çok (*) ile sayfanın alt bölümündeki çizgi altına yerleştirilmelidir.

4- Yazılar, A-4 kağıdının tek yüzüne, üstten ve sol yandan 4'er cm, sağ yandan ve alttan 2'şer cm bırakılarak yazılmalıdır. Yazımda Microsoft Word programı kullanılmalı, Times New Roman fontunda 12 punto ile yazılmalı ve basılmış bir adet makale ile birlikte makalenin kaydedildiği disket ile gönderilmelidir.

5- Makale en az 2, en çok 6 sayfa olmalıdır. Satır aralarında 1,5 cm boşluk bırakılmalıdır.

6- Şekil, tablo ve grafikler makale içine yerleştirilmeli, şekil ve grafiklerin numara ve başlığı alt kısma, tablolarınki ise üst kısma yerleştirilmelidir. Şekil ve grafikler bilgisayar ile çizilmemiş ise aydınlatma çini mürekkebi ile çizilmiş olmalıdır.

7- Kaynaklar konu içinde üst indis numara şeklinde verilmeli, makale sonunda aynı numara sırasıyla düzenlenmelidir.

8- Yazıların ilmi ve hukuki sorumluluğu tamamen yazar(lar)ına aittir. Gönderilen yazıların doğrudan veya bazı düzeltmeler yapılarak yayınlanmasına veya yayınlanmamasına Yayın Kurulunca karar verilir.

9- Gönderilen yazılar yayınlanıp yayınlanmamasına bakılmaksızın yazar(lar)a geri verilmez. Ancak, Yayın Kurulunun görüşü doğrultusunda yeniden düzenlenmesi söz konusu olduğunda yazar(lar)ına gönderilir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



**İŞİNLE DALGA GEÇERSEN
BELKİ KOLUNDAN VE BACAĞINDAN DA
VAZGEÇERSİN**



**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

<http://isggm.calisma.gov.tr>
isggm@csgb.gov.tr